Asesiad Effaith Cydraddoldeb – Amcan Gwella 1

At ddibenion y ddogfen hon, gall y gair 'cynnig' gyfeirio at unrhyw bolisïau, strategaethau, adolygiadau, prosiectau, cynlluniau, ac mae'n cynnwys dogfennau newydd, rhai wedi'u hadolygu neu rai wedi'u diwygio'n sylweddol.

Enw'r Polisi/Gweithdrefn/Prosiect/Darn o offer a gynigir **Amcan 1 Cynorthwyo i gadw pobl a chymunedau'n ddiogel trwy atal marwolaethau ac anafiadau oherwydd tanau damweiniol mewn cartrefi.**	
Bwrdd/Adran/Tîm **Diogelwch Tân**	
Dyddiad sgrinio 6 Mawrth 2014	**Pwy yw'r prif fuddiolwyr/defnyddwyr?** *h.y. staff, y gymuned, grwpiau, busnesau ac ati.*
Nodau, amcanion a chanlyniadau **Cynorthwyo i gadw pobl a chymunedau'n ddiogel trwy atal marwolaethau ac anafiadau oherwydd tanau damweiniol mewn cartrefi trwy ostwng nifer yr achosion o dân drwy waith addysg, gwaith ataliol ac ymyrraeth.**	

Mae Asesiad Effaith Cydraddoldeb yn ein cynorthwyo i hybu cyfle cyfartal a gwasanaethau, yn ogystal â rhwystro gwahaniaethu anghyfreithlon. Arf yw hwn a fydd o gymorth ichi pan fyddwch yn gwneud penderfyniadau allweddol, datblygu prosiect, ysgrifennu neu ddiweddaru polisi/gweithdrefn, neu ddechrau menter. Bydd yr asesiad hefyd yn fodd i wasanaethu fel awdit o'r penderfyniadau y byddwch yn eu cynnig.

Mae asesu ar gyfer effaith/risg yn ofyniad cyfreithiol. Fel sefydliad a ariennir yn gyhoeddus, mae'n rhaid inni ystyried sut y bydd y penderfyniadau a wnawn yn effeithio ar bobl a'u nodweddion gwarchodedig, sef oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaethau sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chredoau, rhyw neu ogwydd rhywiol.

Sgrinio ar gyfer Effaith

Ystyriwch bob un o'r Nodweddion Gwarchodedig isod, a nodwch a oes risg effaith **isel**, **canolig** ynteu **uchel** i'ch cynnig.

Lefel y risg	
Isel	Yr effaith leiaf bosibl neu effaith fach iawn ar nodwedd warchodedig. Effaith niweidiol yn annhebygol.
Canolig	Risg isel i ganolig y gallai effaith ar nodwedd warchodedig ddigwydd. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau na fydd unrhyw effaith niweidiol yn digwydd. Os oes rhesymau lliniarol, megis rhwymedigaethau cyfreithiol (e.e. oedran trwydded yrru), gofynion y swydd (e.e. prawf llygaid i recriwtiaid), neu feini prawf prosiect (e.e. gyrwyr ifanc), rhaid cynnwys y rhain yn yr adran berthnasol. Sylwer na all y gost yn unig fod yn rheswm lliniarol.
Uchel	Effaith negyddol fawr ar y grŵp nodweddion gwarchodedig o ran y gymuned, y staff neu brosesau busnes. Byddai'n arwain at beidio â chydymffurfio â deddfwriaeth, ac felly gallai olygu risg i'r sefydliad. Os gwelir y lefel hon, rhaid llenwi Ffurflen Asesiad Llawn (B). Ond os yw'r effaith yn hyrwyddo cyfle cyfartal a gwasanaethau i grŵp sydd wedi ei dangynrychioli (megis diwrnodau mynediad i fenywod, neu ymgyrch diogelwch tân wedi ei hanelu at ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl), gallai hyn fod yn effaith gadarnhaol, a chaniateir hyn gan y gyfraith.
Arferion Da / Ffactorau Lliniarol	Os bydd y weithdrefn, y prosiect, y cynllun ayyb yn darparu gwelliannau – er enghraifft, pan fo'r geiriad yn cael ei wneud yn fwy cynhwysol, cofiwch roi hyn yn yr adran Arferion Da. Hefyd, os oes ffactorau lliniarol (fel y nodir yn y Canllawiau), cofiwch eu nodi yma.

Nodweddion Gwarchodedig	Lefel y risg Uchel, Canolig, Isel	Eglurwch yn fras beth yw eich asesiad os gwelwch yn dda	Arferion Da a/neu Ffactorau Lliniarol
Oedran (iau, hŷn neu grŵp oedran arbennig)	Canolig	Canfuwyd yn ffactor cyfrannol sy'n cynyddu lefel y risg o dân damweiniol yn y cartref - mae'r camau gweithredu dan yr amcan hwn yn canolbwyntio ar leihau'r risg ar gyfer y nodwedd warchodedig hon	Staff Diogelwch Cymunedol pwrpasol – Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth / Protocol Rhannu Gwybodaeth gyda phob asiantaeth sy'n bartner inni – blaenoriaethu archwiliadau sy'n dod drwy atgyfeiriad gan asiantaeth – Cydlynydd y 3ydd Sector a chefnogwyr darpariaeth – ymyriadau pwrpasol – rhaglen addysg ysgolion.
Anabledd (corfforol, synhwyraidd, iechyd meddwl, salwch tymor hir, dirgel)	Canolig	Canfuwyd yn ffactor cyfrannol sy'n cynyddu lefel y risg o dân damweiniol yn y cartref - mae'r camau gweithredu dan yr amcan hwn yn canolbwyntio ar leihau'r risg ar gyfer y nodwedd warchodedig hon	Staff Diogelwch Cymunedol pwrpasol a HSSW - Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth / Protocol Rhannu Gwybodaeth gyda phob asiantaeth sy'n bartner inni – blaenoriaethu archwiliadau - Cydlynydd y 3ydd Sector a chefnogwyr darpariaeth – ymyriadau pwrpasol megis systemau symudol i lethu tân ar gyfer problemau symudedd difrifol.
Ailbennu Rhywedd (rhywun sydd mewn stad o drawsnewid o un rhyw i'r llall)	Isel	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn ond caiff data ein fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.
Priodas/Partneriaeth Sifil (cyplau priod yn ogystal â chyplau o'r un rhyw)	Isel	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn, yn wir mae'n cael gwared ar un o'r ffactorau cyfrannol sy'n cynyddu'r risg o dân damweiniol yn y cartref, h.y. pobl sy'n byw ar eu pennau eu hunain. Caiff y data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Ar hyn o bryd, mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim, ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch
Beichiogrwydd a Mamolaeth (Beichiogrwydd, cyfnod mamolaeth, bwydo o'r fron)	Isel	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Ar hyn o bryd, mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim, ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch
Hil (Tarddiad Ethnig, cenedligrwydd, lliw, gan gynnwys sipsiwn a theithwyr)	Isel	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Ar hyn o bryd, mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch, megis Intel gan yr Heddlu ar gyfer troseddau casineb posibl ar sail hil

Crefydd/Credoau (Cristion, Mwslemaidd, Hindwaidd, Iddewig, Bwdaidd	Isel	Ni chanfuwyd unrhyw effaith niweidiol yn y cam hwn, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Ar hyn o bryd, mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim, ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch, megis cyswllt/cyngor ar adeg gwyliau crefyddol pryd y gallai rhai defodau gynyddu'r risg, e.e. pelenni pêr.
Rhyw (Menyw, Dyn)	Isel	Nid ystyrir yn y cam hwn bod effaith niweidiol yn fwy cyffredin ymysg y naill ryw na'r llall, ond caiff data ei fonitro'n barhaus i ganfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg	Mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim, ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch, e.e. blaenoriaeth i rywun o'r naill ryw neu'r llall sy'n byw ar eu pen eu hunain.
Cyfeiriadedd Rhywiol (Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol)	Isel	Nid ystyrir yn y cam hwn bod effaith niweidiol yn fwy cyffredin ymysg unrhyw grŵp penodol oherwydd bod y nodwedd warchodedig hon â risg uwch o dân damweiniol yn y cartref, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus er mwyn canfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg	Mae'r archwiliadau diogelwch tân yn y cartref yn rhad ac am ddim, ac ar gael i bawb gyda chefnogaeth ychwanegol a mesurau ar gyfer y rhai a ganfyddir sydd â risg uwch, megis Intel gan yr Heddlu ar gyfer troseddau casineb posibl ar sail cyfeiriadedd rhywiol.
Iaith (Cymraeg eu hiaith, ieithoedd lleiafrifol ethnig, Braille, iaith arwyddion)	Isel	Ni chanfuwyd dim effaith niweidiol yn y cam hwn, ond caiff y data ei fonitro'n barhaus gan gynnwys data am iaith y cais a'r archwiliad er mwyn canfod unrhyw risg sy'n dod i'r amlwg.	Fel uchod, mae'r holl ddeunyddiau ar gael yn ddwyieithog, dewis iaith yr archwiliad, ac ymyriadau penodol megis larymau / seinyddion ar gyfer pobl trwm eu clyw.

Os gwelir risg uchel i unrhyw nodwedd warchodedig, bydd angen Asesiad Llawn *(Ffurflen B)****. Os canolig yw'r risg, ond nad oes unrhyw Ffactorau Lliniarol, mae angen Asesiad Llawn hefyd, felly siaradwch gyda'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb.***

Rhaid i'r ffurflen hon gael ei llofnodi gan y sawl a ofynnodd ichi ei llenwi (chi eich hun, eich rheolwr llinell, arweinydd y prosiect ayyb), a chadwch gopi gyda'r ddogfen berthnasol.

Yn ôl y gyfraith, rhaid i Asesiadau Effaith Cydraddoldeb gael eu cyhoeddi, felly caiff hon ei huwchlwytho i'r adran *Asesiad Effaith Cydraddoldeb* ar y fewnrwyd, ac mae'n bosibl y bydd ar gael ar ein gwefan hefyd.

Cofiwch edrych ar y Canllawiau os nad ydych yn siwr. Os oes gennych unrhyw gwestiynau, neu os hoffech gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â'ch Ymgynghorydd Cydraddoldeb.

Llofnod y sawl sy'n sgrinio:	**Llofnod y sawl sy'n awdurdodi:**
Llofnod:	Llofnod:
Enw: G Brandrick Dyddiad: 6 Mawrth 2014	Enw: Dyddiad:

Asesiad Effaith Cydraddoldeb – Amcan Gwella 2

At ddibenion y ddogfen hon, gall y gair 'cynnig' gyfeirio at unrhyw bolisïau, strategaethau, adolygiadau, prosiectau, cynlluniau, ac mae'n cynnwys dogfennau newydd, rhai wedi'u hadolygu neu rai wedi'u diwygio'n sylweddol.

Enw'r Polisi/Gweithdrefn/Prosiect/Darn o offer a gynigir ***Amcan Gwella 2*** - Gweithredu cynllun ariannol 3 blynedd ar gyfer 2014/15 i 2016/17 sy'n ariannu lefel gyfredol y gwasanaeth, ond sy'n ceisio cyfyngu ar y gost o wneud hynny i gyfateb i £1 y flwyddyn y pen yn ychwanegol	
Bwrdd/Adran/Tîm **Cynllunio Corfforaethol**	
Dyddiad sgrinio 4 Mawrth 2014	**Pwy yw'r prif fuddiolwyr/defnyddwyr?** Pob rhanddeiliad – aelodau o'r cyhoedd, trigolion Gogledd Cymru, sefydliadau eraill yn y gwasanaethau cyhoeddus, staff y gwasanaeth, busnesau lleol ayyb.
Nodau, amcanion a chanlyniadau Mabwysiadu cynllun ariannol tair blynedd newydd ar gyfer 2014/15 i 2016/17, sy'n ariannu'r lefel gyfredol o wasanaeth, ond sy'n ceisio cyfyngu'r gost o wneud hynny i'r hyn sy'n cyfateb i £1 y pen y flwyddyn yn ychwanegol.	

Mae Asesiad Effaith Cydraddoldeb yn ein cynorthwyo i hybu cyfle cyfartal a gwasanaethau, yn ogystal â rhwystro gwahaniaethu anghyfreithlon. Arf yw hwn a fydd o gymorth ichi pan fyddwch yn gwneud penderfyniadau allweddol, datblygu prosiect, ysgrifennu neu ddiweddaru polisi/gweithdrefn, neu ddechrau menter. Bydd yr asesiad hefyd yn fodd i wasanaethu fel awdit o'r penderfyniadau y byddwch yn eu cynnig.

Mae asesu ar gyfer effaith/risg yn ofyniad cyfreithiol. Fel sefydliad a ariennir yn gyhoeddus, mae'n rhaid inni ystyried sut y bydd y penderfyniadau a wnawn yn effeithio ar bobl a'u nodweddion gwarchodedig, sef oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaethau sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chredoau, rhyw neu ogwydd rhywiol.

Sgrinio ar gyfer Effaith

Ystyriwch bob un o'r Nodweddion Gwarchodedig isod, a nodwch a oes risg effaith **isel**, **canolig** ynteu **uchel** i'ch cynnig.

Lefel y risg	
Isel	Yr effaith leiaf bosibl neu effaith fach iawn ar nodwedd warchodedig. Effaith niweidiol yn annhebygol.
Canolig	Risg isel i ganolig y gallai effaith ar nodwedd warchodedig ddigwydd. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau na fydd unrhyw effaith niweidiol yn digwydd. Os oes rhesymau lliniarol, megis rhwymedigaethau cyfreithiol (e.e. oedran trwydded yrru), gofynion y swydd (e.e. prawf llygaid i recriwtiaid), neu feini prawf prosiect (e.e. gyrwyr ifanc), rhaid cynnwys y rhain yn yr adran berthnasol. Sylwer na all y gost yn unig fod yn rheswm lliniarol.
Uchel	Effaith negyddol fawr ar y grŵp nodweddion gwarchodedig o ran y gymuned, y staff neu brosesau busnes. Byddai'n arwain at beidio â chydymffurfio â deddfwriaeth, ac felly gallai olygu risg i'r sefydliad. Os gwelir y lefel hon, rhaid llenwi Ffurflen Asesiad Llawn (B). Ond os yw'r effaith yn hyrwyddo cyfle cyfartal a gwasanaethau i grŵp sydd wedi ei dangynrychioli (megis diwrnodau mynediad i fenywod, neu ymgyrch diogelwch tân wedi ei hanelu at ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl), gallai hyn fod yn effaith gadarnhaol, a chaniateir hyn gan y gyfraith.
Arferion Da / Ffactorau Lliniarol	Os bydd y weithdrefn, y prosiect, y cynllun ayyb yn darparu gwelliannau – er enghraifft, pan fo'r geiriad yn cael ei wneud yn fwy cynhwysol, cofiwch roi hyn yn yr adran Arferion Da. Hefyd, os oes ffactorau lliniarol (fel y nodir yn y Canllawiau), cofiwch eu nodi yma.

Nodweddion Gwarchodedig	Lefel y risg Uchel, Canolig, Isel	Eglurwch yn fras beth yw eich asesiad os gwelwch yn dda	Arferion Da a/neu Ffactorau Lliniarol
Oedran (iau, hŷn neu grŵp oedran arbennig)	Isel (bach)	Risg bychan os tynnir yr arian grant, ni fyddai cyllideb ddigyfnewid yn gallu cynnal y costau ychwanegol, ac mae rhywfaint o'r arian hwn yn cael ei ddefnyddio ar gyfer ymyriadau ar gyfer y boblogaeth ifanc a'r henoed.	Mae'r Gwasanaeth wedi gwneud llawer o waith eisoes yn y 7 mlynedd ddiwethaf. Gellid ceisio arian gan wahanol sefydliadau Gellid ceisio arian o gyllideb refeniw'r Gwasanaeth, ond ar raddfa lai.
Anabledd (corfforol, synhwyraidd, iechyd meddwl, salwch tymor hir, dirgel)	Isel (bach)	Risg bychan os tynnir yr arian grant, ni fyddai cyllideb ddigyfnewid yn gallu cynnal y costau ychwanegol, ac mae rhywfaint o'r arian hwn yn cael ei ddefnyddio ar gyfer ymyriadau ar gyfer pobl ag anableddau.	Fel uchod.
Ailbennu Rhywedd (rhywun sydd mewn stad o drawsnewid o un rhyw i'r llall)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Priodas/Partneriaeth Sifil (cyplau priod yn ogystal â chyplau o'r un rhyw)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Beichiogrwydd a Mamolaeth (Beichiogrwydd, cyfnod mamolaeth, bwydo o'r fron)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Hil (Tarddiad Ethnig, cenedligrwydd, lliw, gan gynnwys sipsiwn a theithwyr)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Crefydd/Credoau (Cristion, Mwslemaidd, Hindwaidd, Iddewig, Bwdaidd	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Rhyw (Menyw, Dyn)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	
Cyfeiriadedd Rhywiol (Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	

Iaith (Cymraeg eu hiaith, ieithoedd lleiafrifol ethnig, Braille, iaith arwyddion)	Isel	Nid ystyrir bod risg yn bresennol i'r nodwedd warchodedig hon.	

Os gwelir risg uchel i unrhyw nodwedd warchodedig, bydd angen Asesiad Llawn *(Ffurflen B)*. ***Os canolig yw'r risg, ond nad oes unrhyw Ffactorau Lliniarol, mae angen Asesiad Llawn hefyd, felly siaradwch gyda'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb.***

Rhaid i'r ffurflen hon gael ei llofnodi gan y sawl a ofynnodd ichi ei llenwi (chi eich hun, eich rheolwr llinell, arweinydd y prosiect ayyb), a chadwch gopi hefo'r ddogfen berthnasol.

Yn ôl y gyfraith, rhaid i Asesiadau Effaith Cydraddoldeb gael eu cyhoeddi, felly caiff hon ei huwchlwytho i'r adran *Cydraddoldeb* ar y fewnrwyd, ac mae'n bosibl y bydd ar gael ar ein gwefan hefyd.

Cofiwch edrych ar y Canllawiau os nad ydych yn siwr. Os oes gennych unrhyw gwestiynau, neu os hoffech gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â'ch Ymgynghorydd Cydraddoldeb.

Llofnod y sawl sy'n sgrinio: Llofnod: Enw: C Dingle Dyddiad: 4 Mawrth 2014	**Llofnod y sawl sy'n awdurdodi:** Llofnod: Enw: Dyddiad:

Asesiad Effaith Cydraddoldeb – Amcan Gwella 3

At ddibenion y ddogfen hon, gall y gair 'cynnig' gyfeirio at unrhyw bolisïau, strategaethau, adolygiadau, prosiectau, cynlluniau, ac mae'n cynnwys dogfennau newydd, rhai wedi'u hadolygu neu rai wedi'u diwygio'n sylweddol.

<table>
<tr><td colspan="2">Enw'r Polisi/Gweithdrefn/Prosiect/Darn o offer a gynigir

Strategaeth Adnoddau GTAGC – Contract Hyblyg RDS

Amcan Gwella 3 Sicrhau bod Gogledd Cymru yn cael y lefel orau o wasanaeth o fewn y cyfyngiadau ariannol, gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau rheoli er mwyn cael y gofal tân ac achub gorau posibl yn yr ardal</td></tr>
<tr><td colspan="2">Bwrdd/Adran/Tîm

Gweithrediadau/Hyfforddi a Datblygu</td></tr>
<tr><td>Dyddiad sgrinio 10/02/14</td><td>Pwy yw'r prif fuddiolwyr/defnyddwyr?

Y gymuned, staff.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Nodau, amcanion a chanlyniadau

Nod y contractau hyblyg yw darparu elfen hyblyg i staff yr ochr weithredol ac a fydd yn darparu cronfa gynaliadwy a fforddiadwy o griwiau gweithredol fel bod rhai ar gael mewn ardaloedd gwledig.</td></tr>
</table>

Mae Asesiad Effaith Cydraddoldeb yn ein cynorthwyo i hybu cyfle cyfartal a gwasanaethau, yn ogystal â rhwystro gwahaniaethu anghyfreithlon. Arf yw hwn a fydd o gymorth ichi pan fyddwch yn gwneud penderfyniadau allweddol, datblygu prosiect, ysgrifennu neu ddiweddaru polisi/gweithdrefn, neu ddechrau menter. Bydd yr asesiad hefyd yn fodd i wasanaethu fel awdit o'r penderfyniadau y byddwch yn eu cynnig.

Mae asesu ar gyfer effaith/risg yn ofyniad cyfreithiol. Fel sefydliad a ariennir yn gyhoeddus, mae'n rhaid inni ystyried sut y bydd y penderfyniadau a wnawn yn effeithio ar bobl a'u nodweddion gwarchodedig, sef oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaethau sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd a chredoau, rhyw neu ogwydd rhywiol.

Sgrinio ar gyfer Effaith

Ystyriwch bob un o'r Nodweddion Gwarchodedig isod, a nodwch a oes risg effaith **isel**, **canolig** ynteu **uchel** i'ch cynnig.

Lefel y risg	
Isel	Yr effaith leiaf bosibl neu effaith fach iawn ar nodwedd warchodedig. Effaith niweidiol yn annhebygol.
Canolig	Risg isel i ganolig y gallai effaith ar nodwedd warchodedig ddigwydd. Mae mesurau yn eu lle i sicrhau na fydd unrhyw effaith niweidiol yn digwydd. Os oes rhesymau lliniarol, megis rhwymedigaethau cyfreithiol (e.e. oedran trwydded yrru), gofynion y swydd (e.e. prawf llygaid i recriwtiaid), neu feini prawf prosiect (e.e. gyrwyr ifanc), rhaid cynnwys y rhain yn yr adran berthnasol. Sylwer na all y gost yn unig fod yn rheswm lliniarol.
Uchel	Effaith negyddol fawr ar y grŵp nodweddion gwarchodedig o ran y gymuned, y staff neu brosesau busnes. Byddai'n arwain at beidio â chydymffurfio â deddfwriaeth, ac felly gallai olygu risg i'r sefydliad. Os gwelir y lefel hon, rhaid llenwi Ffurflen Asesiad Llawn (B). Ond os yw'r effaith yn hyrwyddo cyfle cyfartal a gwasanaethau i grŵp sydd wedi ei dangynrychioli (megis diwrnodau mynediad i fenywod, neu ymgyrch diogelwch tân wedi ei hanelu at ddefnyddwyr gwasanaethau iechyd meddwl), gallai hyn fod yn effaith gadarnhaol, a chaniateir hyn gan y gyfraith.
Arferion Da / Ffactorau Lliniarol	Os bydd y weithdrefn, y prosiect, y cynllun ayyb yn darparu gwelliannau – er enghraifft, pan fo'r geiriad yn cael ei wneud yn fwy cynhwysol, cofiwch roi hyn yn yr adran Arferion Da. Hefyd, os oes ffactorau lliniarol (fel y nodir yn y Canllawiau), cofiwch eu nodi yma.

Nodweddion Gwarchodedig	Lefel y risg Uchel, Canolig, Isel	Eglurwch yn fras beth yw eich asesiad os gwelwch yn dda	Arferion Da a/neu Ffactorau Lliniarol
Oedran (iau, hŷn neu grŵp oedran arbennig)	Uchel	Bydd y contract hyblyg yn cynnig o leiaf 21 awr yn ystod rota 4 diwrnod. Bydd pob diwrnod rota yn golygu bod y gweithiwr ar gael i ddarparu isafswm o oriau positif yn ystod cyfnod penodol rhwng 07:00 a 18:00 o'r gloch. Yr isafswm o 21 o oriau cyswllt yw'r swm y gellid ei defnyddio at ddibenion morgais. Gallai'r contract hwn apelio fwy at bobl sydd â llai o ymrwymiadau ariannol, a gallai hyn gael effaith ar staff yn y grŵp oedran 30 - 45 sydd â theuluoedd a morgais eisoes. Mae'r rhai sydd wedi bod yn y GTA ers mwy o amser, ac felly'n debygol o fod yn hŷn, yn rhai na fydd wedi cymryd y profion NFS sydd newydd gael eu cyflwyno. Gallai hyn olygu anfantais oherwydd na fyddant wedi gorfod cymryd profion o'r fath yn y gorffennol ond eu bod yn cyflawni'r un rôl ar y system RDS.	Tynnir sylw at fanylion y rôl a disgwyliadau ac anghenion y Gwasanaeth. Cyfle i gynyddu cyflog drwy weithio mwy na 21 awr, a chadw'r contract RDS ac felly'r incwm. Mae angen elfen 'hyblyg' y rôl er mwyn darparu gofal gweithredol a deinamig er lles cymunedau Gogledd Cymru. Y rôl fydd darparu gofal tân fforddiadwy a chynaliadwy i gymunedau gwledig ac anghysbell yng Ngogledd Cymru lle mae symud allan o'r ardal ar gyfer y prif gyflogaeth yn effeithio ar ddulliau traddodiadol o recriwtio i'r system RDS. Bydd y broses recriwtio a dethol yn seiliedig ar asesiad gwrthrychol o achosion unigol mewn perthynas â meini prawf penodol, a chaiff ei monitro i sicrhau na fydd yn niweidiol i unrhyw grŵp. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.

Anabledd (corfforol, synhwyraidd, iechyd meddwl, salwch tymor hir, dirgel)	Isel	Mae elfen weithredol y rôl wedi ei gosod dan y mapiau rôl cenedlaethol. Mae anabledd gan 2.76% o weithwyr y system.	Bydd y broses recriwtio a dethol i'r rolau hyn yn cael ei gwneud gan ddilyn polisi Cymru gyfan a phrofion cenedlaethol i ddethol diffoddwyr tân (profion NFS). Mae hyn yn union yr un fath â'r broses recriwtio i bob rôl diffoddwyr tân ar hyn o bryd yn y GTA. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Bydd y Gwasanaeth yn gwneud addasiadau rhesymol ar gyfer ymgeiswyr anabl er mwyn sicrhau nad ydynt o dan anfantais oherwydd y broses recriwtio, e.e. efallai y bydd angen mwy o amser ar ymgeisydd dyslecsig. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith. Mae'r symbol 'Tic Dwbl' gan y Gwasanaeth, mae'n aelod siartredig o 'Cyflogwr Ystyriol', mae'n annog y defnydd o 'Mynediad i Waith' ac mae'n gwneud addasiadau rhesymol lle bo modd (cymhorthion clywed, papur lliw, offer arbenigol). Cynigir cefnogaeth arbenigol i'r staff drwy Iechyd Galwedigaethol, a chynhelir adolygiadau rheolaidd o anghenion pobl anabl. Ceir cefnogaeth arbenigol ar gyfer anabledd drwy gydweithio'n agos â Swyddogion o'r Ganolfan Byd Gwaith.

Ailbennu Rhywedd (rhywun sydd mewn stad o drawsnewid o un rhyw i'r llall)	Isel	Dim gwahaniaethu yn y maes hwn gan fod y gwaith dethol a recriwtio yn cael ei wneud drwy ddefnyddio'r profion NFS. Gwerthoedd craidd y Gwasanaeth. Ni chofnodwyd bod neb o blith gweithwyr y system RDS wedi ailbennu rhywedd nac wrthi'n gwneud hynny.	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.
Priodas/Partneriaeth Sifil (cyplau priod yn ogystal â chyplau o'r un rhyw)	Isel	Dim gwahaniaethu yn y maes hwn gan fod y gwaith dethol a recriwtio yn cael ei wneud drwy ddefnyddio'r profion NFS. Gwerthoedd craidd y Gwasanaeth. Y categori mwyaf o weithwyr yw rhai priod (45%).	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.
Beichiogrwydd a Mamolaeth (Beichiogrwydd, cyfnod mamolaeth, bwydo o'r fron)	Uchel	Yn anffodus, ni fydd aelodau o'r staff sydd heb fod ar gael ar gyfer dyletswyddau gweithredol am y tymor hir (oherwydd salwch, anaf, neu'n feichiog neu ar gyfnod mamolaeth/tadolaeth) yn gallu gwneud cais gan fod gofyn cyflawni'r swydd mewn cyd-destun gweithredol ar unwaith, o ran hyfforddiant ac ymateb brys. Mae holl staff y system RDS wedi cael eu briffio ac wedi cael cyfle i wneud cais am y swyddi. Y drefn yn y Gwasanaeth yw rhoi gwybod am swyddi gwag i weithwyr y system RDS sydd ar famolaeth/tadolaeth/salwch tymor hir. Yn y flwyddyn ddiwethaf, roedd tair yn feichiog a chymerwyd absenoldeb mamolaeth gan ddwy. Mae 20 o weithwyr y system RDS yn fenywod.	Rhagwelir y bydd rhagor o gyfleoedd yn y dyfodol os bydd y cynllun peilot hwn yn llwyddiannus. Mae angen lleoli ar unwaith mewn cyd-destun gweithredol o ran hyfforddiant ac ymateb brys i sicrhau gwelliant yn y gofal tân mewn cymunedau gwledig. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith

Hil (Tarddiad Ethnig, cenedligrwydd, lliw, gan gynnwys sipsiwn a theithwyr)	Isel	Dim gwahaniaethu yn y maes hwn gan fod y gwaith dethol a recriwtio yn cael ei wneud drwy ddefnyddio'r profion NFS. Gwerthoedd craidd y Gwasanaeth. Mae llai na 1% wedi datgan eu bod o leiafrif ethnig.	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.
Crefydd/Credoau (Cristion, Mwslemaidd, Hindŵaidd, Iddewig, Bwdaidd	Isel	Mae mymryn dros 50% o'r gweithwyr yn Gristnogion.	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.
Rhyw (Menyw, Dyn)	Uchel	Nifer gyfyngedig o weithwyr y system RDS sy'n fenywod ac yn y gronfa o ymgeiswyr, h.y. 20 o fenywod. Efallai na fyddai'r swyddi'n gweddu i rai â chyfrifoldebau gofalu, h.y. menywod yn bennaf, gan na fyddent yn gallu darparu'r hyblygrwydd o ran oriau, daearyddiaeth ac amser teithio. Mae mwy o fenywod yn gwneud cais am swyddi ar sail ran amser/rhannu swydd, felly fe allai'r contract 21 awr weddu i fenywod. Ond gan mai 21 awr fyddai'r isafswm, efallai y byddai hyn yn golygu y byddai llai o fenywod yn dangos diddordeb yn y swyddi gan na fyddent yn gallu ymrwymo i'r hyblygrwydd, h.y. gweithio hyd at 42 awr a dim patrwm shifftiau pendant.	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.

Cyfeiriadedd Rhywiol (Hoyw, Lesbiaidd, Deurywiol)	Isel	1 hoyw/lesbiaidd	Y profion NFS. Gwerthoedd craidd. Bydd y swyddi yn agored i'r holl ddiffoddwyr tân gweithredol presennol, a rheolwyr criwiau ar y system RDS. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith. Mae gan y Gwasanaeth gynllun cefnogi cydweithwyr ar gyfer y staff, ac mae hyn yn cynnwys rhif cyswllt ar gyfer pobl Lesbiaidd, Hoyw, Deurywiol a Thrawsrywiol.
Iaith (Cymraeg eu hiaith, ieithoedd lleiafrifol ethnig, Braille, iaith arwyddion)	Isel	Bydd gofyn i ymgeiswyr gyrraedd Lefel 2 o leiaf yn y Gymraeg. Os nad ydynt ar y lefel hon, rhoddir cefnogaeth ac amserlen addas i gyrraedd y lefel. Caiff prosesau eu haddasu fel y bo'r angen. Mae 149 o weithwyr y system RDS wedi eu hasesu ar Lefel 4 mewn siarad Cymraeg.	Mae hwn yn bolisi ar gyfer pob contract newydd gyda GTAGC. Rhoddir cefnogaeth ar bob lefel. Mae Hyrwyddwyr y Gymraeg yn eu lle i helpu'r staff i ddatblygu. Cynigir CDs Cymraeg gyda thrawsgrifiadau, i'w defnyddio gartref Bydd y swyddi'n agored i'r holl diffoddwyr tân gweithredol a rheolwyr criwiau ar y system RDS Cynigir cyfweliadau/deunyddiau recriwtio yn y Gymraeg a'r Saesneg er mwyn iddynt allu mynd drwy'r broses yn eu dewis iaith. Pan welir bod meini prawf neu weithdrefn yn cael effaith gadarnhaol neu negyddol ar grŵp penodol, bydd angen eu hadolygu neu eu cyfiawnhau o fewn y gyfraith.

Os gwelir risg uchel i unrhyw nodwedd warchodedig, bydd angen Asesiad Llawn *(Ffurflen B)**. Os canolig yw'r risg, ond nad oes unrhyw Ffactorau Lliniarol, mae angen Asesiad Llawn hefyd, felly siaradwch gyda'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb.***

Rhaid i’r ffurflen hon gael ei llofnodi gan y sawl a ofynnodd ichi ei llenwi (chi eich hun, eich rheolwr llinell, arweinydd y prosiect ayyb), a chadwch gopi hefo'r ddogfen berthnasol.

Yn ôl y gyfraith, rhaid i Asesiadau Effaith Cydraddoldeb gael eu cyhoeddi, felly caiff hon ei uwchlwytho i’r adran *Cydraddoldeb* ar y fewnrwyd, ac mae’n bosibl y bydd ar gael ar ein gwefan hefyd.

Cofiwch edrych ar y Canllawiau os nad ydych yn siwr. Os oes gennych unrhyw gwestiynau, neu os hoffech gael rhagor o wybodaeth, cysylltwch â’ch Ymgynghorydd Cydraddoldeb.

Llofnod y sawl sy’n sgrinio:	**Llofnod y sawl sy’n awdurdodi:**
Llofnod:	Llofnod:
Enw: Kevin Roberts Dyddiad: 10/02/14	Enw: Dyddiad: