EITEM AR YR AGENDA: 13

AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

19eg Mawrth 2007

Cymhathu o Rengoedd i Rolau (Atodol)

Adroddiad gan Paul Claydon,
Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
(Cyflwyno'r Gwasanaethau)

Diben yr Adroddiad

1. Rhoi'r wybodaeth bellach i'r aelodau y gofynnwyd amdani yng nghyfarfod yr Awdurdod ar Ragfyr 18fed 2006, ynghylch y trefniadau i ddiogelu cyflogau yn dilyn y papur ar Gymhathu o Rengoedd i Rolau (Eitem 7 ar yr Agenda).

Cyflwyniad

2. Bydd yr aelodau'n cofio y gofynnwyd, wedi trafodaethau ynghylch y papur Cymhathu o Rengoedd i Rolau, am ragor o fanylion ynghylch y goblygiadau ariannol ac adroddiad pellach wedi i'r cymathiadau lefel rheolaeth, oedd yn weddill, gael eu cwblhau.

3. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru bellach wedi gorffen y cymhathiad o Rengoedd i Rolau ar gyfer 850 o Ddiffoddwyr Tân, Rheolwyr Criw, Rheolwyr Gwylfa, Rheolwyr Gorsaf, Rheolwyr Grŵp a Rheolwyr Maes ar gyfer y System Ddyletswydd Rhan Amser a'r System Ddyletswydd Llawn Amser, ynghyd â'r apeliadau gan 17 aelod o staff.

4. Nid yw swyddi yn yr ystafell reoli wedi cael eu cymathu eto, gan aros am yr adolygiad o'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer y swyddi hyn. Mae'r adolygiad hwn wrthi'n cael ei gynnal.

Yr Ystyriaethau Ariannol

5. Cyfanswm y costau ar gyfer gweithredu'r broses o Gymhathu o Rengoedd i Rolau hyd yn hyn yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw cynnydd o £26,252 mewn cyflogau. Nid yw hyn yn cynnwys ôl-daliadau.

6. Yr arbedion a geir pan ddaw y diogeliad cyflog tair blynedd y cytunodd y Cyd-Gyngor Cenedlaethol (NJC) arno i ben o ddyddiad y cymhathiad/apêl fydd £24,091*

**** mae'r costau a roddir yn seiliedig ar y cyfraddau cyflog presennol***

Yr Ystyriaethau o ran Diogelu Cyflogau

7. Mae dirymu'r oedran ymddeol gorfodol yn golygu na ellir darparu amcangyfrif pendant o'r costau. Fodd bynnag, yn nhabl 1 isod mae amcangyfrifiadau yn seiliedig ar y staff presennol yn ymddeol yn 55 a 60 mlwydd oed ar raddfa symudol.

Tabl 1			
Ymddeol yn 55		Ymddeol yn 60	
Blwyddyn	Cost y flwyddyn £	Blwyddyn	Cost y flwyddyn £
2010	13465	2010	18085
2011	12541	2011	18085
2012	11154	2012	16237
2013	9767	2013	15313
2014	8381	2014	13927
2015	8381	2015	13927
2016	6994	2016	13003
2017	5608	2017	11617
2018	5608	2018	10231
2019	5146	2019	8844
2020	5146	2020	8844
2021	3297	2021	7459
2022	3297	2022	6070
2023	2835	2023	6070
2024	1910	2024	5608
Cyfanswm	103530*	Cyfanswm	173320*

**Mae'r costau'n seiliedig ar y cyfraddau cyflog presennol*

8. Mae proffil oedran y staff dan sylw yn amrywio o 37 i 55. Gyda'r proffil hwn, fe allai ymestyn y diogeliadau cyflog y tu hwnt i amserlen y Cyd-Gyngor Cenedlaethol gael effaith negyddol ar y cyllidebau hyd at 2027 o leiaf.

Y Goblygiadau Cyfreithiol

9. O ddarparu diogeliad cyflog am oes, byddai goblygiadau ehangach. Mae gwybodaeth a dderbyniwyd gan ymgynghorwyr cyfraith cyflogaeth y Gwasanaeth yn dangos y gallai'r Awdurdod fod yn agored i geisiadau cyflog cyfartal petai grŵp o staff, sydd â chytundeb cydnabyddedig eisoes mewn lle, yn cael diogeliadau cyflog wedi eu dyfarnu y tu hwnt i'r cyfnod sydd yn y cytundeb.

Y Goblygiadau Cyfreithiol *(parhad)*

10. Byddai penderfynu darparu diogeliad cyflog o’r fath yn gosod cynsail, ac felly’n dylanwadu ar unrhyw achos arall lle y byddai unigolion neu grwpiau o staff yn dod yn gymwys i gael diogelu eu cyflogau y tu allan i’r broses cymhathu o rengoedd i rolau.

Argymhellion

11. Bod:

11.1 aelodau’n nodi cynnwys yr adroddiad a’r goblygiadau ariannol;

11.2 aelodau’n nodi y byddai unrhyw ddiogelu cyflogau am fwy na thair blynedd y tu allan i gytundeb y Cyd-Gyngor Cenedlaethol a arwyddwyd gan bob ochr berthnasol; and

11.3 yr Awdurdod yn talu diogeliadau am dair blynedd, yn unol â chytundeb y Cyd-Gyngor Cenedlaethol.