

Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2021/22

Cynnwys

Fframwaith Darparu Llywodraethiant Da.....	1
Cyfranwyr Allweddol at Ddatblygu a Chynnal y Fframwaith Llywodraethu	2
Crynodeb: Trefniadau Llywodraethu	3
Crynodeb o Fframwaith Llywodraethu'r Awdurdod.....	6
Egwyddorion Craidd.....	7
Sut mae'r Awdurdod wedi Delio â Chamau Gweithredu Llywodraethu 2020/21?	14
Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu 2022/23	18
Cydymffurfio â'r Cod Rheoli Ariannol	21
Barn a Chasgliad Llywodraethu.....	22

Fframwaith Darparu Llywodraethiant Da

Mae Fframwaith CIPFA/Solace ar Ddarparu Llywodraethiant Da mewn Llywodraeth Leol (2016) (y Fframwaith) yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod Tân ac Achub gyhoeddi Datganiad Llywodraethu Blynyddol, ac i ddangos bod:

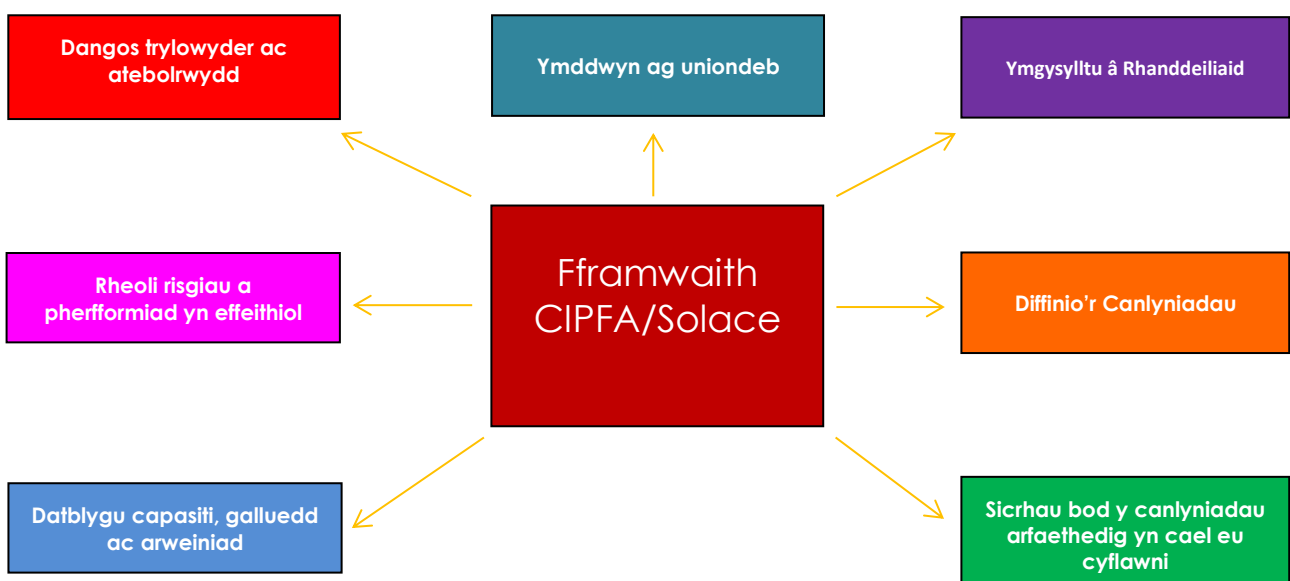
- busnes yn cael ei gynnal yn unol â'r holl ddeddfau a rheoliadau perthnasol;
- arian cyhoeddus yn cael ei ddiogelu a bod cyfrif priodol amdano; a bod
- adnoddau'n cael eu defnyddio'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol er mwyn cyflawni blaenoriaethau y cytunwyd arnynt ac sydd o fydd i bobl yr ardal.

Er mwyn cyflawni ei amrediad eang o swyddogaethau, rhaid i'r Awdurdod fodloni amrywiaeth o amcanion gwleidyddol, economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol dros y tymor byr, canolig a hir. Mae hyn yn golygu ei fod yn agored i gyfres o gyfyngiadau a chymhellion allanol a mewnol sy'n wahanol i rai yn y sector preifat, ac mae pob un yn effeithio ar ei drefniadau llywodraethu. Un darn allweddol o ddeddfwriaeth yng Nghymru yw Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, sy'n mynnu bod yr Awdurdod yn ystyried y tymor hir wrth wneud ei benderfyniadau a'i fod yn gweithio ar y cyd â chyrff cyhoeddus eraill i wella llesiant yng Nghymru.

Felly, mae gan randdeiliaid ddiddordeb mewn materion fel:

- a yw allbynnau arfaethedig yr Awdurdod wedi cael eu cyflawni a'r canlyniadau wedi digwydd; ac
- a yw hyn wedi cael ei wneud mewn ffordd effeithlon, economaidd a theg.

Nodir isod yr egwyddorion craidd sy'n sail i fframwaith CIPFA/Solace. Mae'r tudalennau canlynol yn nodi sut mae'r Gwasanaeth yn cwrdd â'r egwyddorion hyn.



Cyfranwyr Allweddol at Ddatblygu a Chynnal y Fframwaith Llywodraethu

Yr Awdurdod Tân ac Achub	Mae'n darparu arweiniad strategol, rhyngwyneb gwleidyddol a her gorfforaethol ar gyfer darparu gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru, gan annog cyfranogiad gan y cyhoedd a gan gynnal ei faterion mewn ffordd agored a thryloyw. Mae'n cytuno ar y Cynllun Gwella a Llesiant, a'r cyllidebau refeniw a chyfalaf.
Y Panel Gweithredol	Mae'n monitro perfformiad y Gwasanaeth ac mae'n gwneud argymhellion i'r Awdurdod ynghylch ei bolisiâu allweddol, gan gynnwys y Cynllun Gwella a Llesiant. Mae'r Panel yn adolygu'r gofrestr risgiau strategol.
Y Gweithgor Cynllunio	Mae'n gwneud gwaith manwl yn gysylltiedig â phroses gynllunio a gosod y gyllideb yr Awdurdod. Mae'n cyflwyno ei sylwadau i'r Panel Gweithredol, sydd yn ei dro yn gwneud argymhellion ar gyfer amcanion gwella/lleihau risg/llesiant i'r ATA.
Pwyllgor Archwilio	Mae'n darparu adolygiad annibynnol o'r fframweithiau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth, ac mae'n goruchwyllo'r adroddiadau ariannol, gan gynnwys Strategaeth Rheoli'r Trysorlys a'r cyfrifon blynyddol.
Pwyllgor Safonau	Mae'n hyrwyddo ac yn cynnal safonau uchel o ymddygiad gan Aelodau'r Awdurdod, ac mae'n goruchwyllo'r polisi chwythu'r chwiban ar gyfer cwynion yn erbyn Aelodau'r Awdurdod. Hefyd, pan fo statud yn caniatáu, mae'n derbyn adroddiadau a chwynion am Aelodau ac yn cynnal neu'n goruchwyllo ymchwiliadau ac yn gwneud argymhellion i'r Awdurdod.
Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	Mae'n gosod ac yn arwain y gwaith o weithredu'r safonau llywodraethu yn y Gwasanaeth. Mae'n derbyn y cynllun gwella blynyddol, ac mae'n ei fwydo i'r hunan-asesiad blynyddol.
Archwilio Mewnol	Mae'n darparu barn annibynnol a gwrthrychol blynyddol ar ba mor ddigonol ac effeithiol yw'r trefniadau rheolaeth fewnol, y trefniadau rheoli risg a llywodraethu. Mae'n ymchwilio i dwyll ac anghysonderau.

Crynodeb: Trefniadau Llywodraethu

Rhaid i'r Awdurdod adolygu effeithiolrwydd ei drefniadau bob blwyddyn i sicrhau bod ganddo system gadarn ar gyfer llywodraethu. Mae crynodeb o'r pethau sy'n cyfrannu'n allweddol i'r broses hon ar gael ar dudalen 2, ac maent yn cynnwys:

- Mynd ati'n rheolaidd i adolygu effeithiolrwydd Cyfansoddiad yr Awdurdod.
- Cael Awdurdod a strwythur pwyllgorau sy'n:
 - monitro effeithiolrwydd y trefniadau rheoli risg;
 - mynd ati'n rheolaidd i adolygu'r trefniadau llywodraethu;
 - ystyried ac adolygu strategaethau, cynlluniau ac adroddiadau archwilio mewnol ac allanol; ac
 - adolygu, craffu a chymeradwyo'r datganiad blynyddol o gyfrifon.
- Cael Bwrdd Gweithredol sy'n:
 - darparu arweiniad ar lywodraethu;
 - cyfrannu at gwblhau ac adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol; ac yn
 - darparu cyfarwyddyd clir i'r Gwasanaeth a'r uwch reolwyr.
- Defnyddio gwybodaeth o wahanol ffynonellau i oleuo'r trefniadau llywodraethu, er enghraifft:
 - adroddiadau perfformiad;
 - trefniadau rheoli risg;
 - adroddiadau rheoleiddiwr allanol; a'r
 - Adroddiad Blynyddol Archwilio Mewnol.

Ar dudalennau 7-13, nodir y llwyddiannau mewn perthynas â'r egwyddorion craidd. Mae'r camau gwella y mae'r Awdurdod wedi cytuno arnynt ar gyfer 2021/22 i'w gweld ar dudalennau 14-17, lle cadarnheir y cynnydd a wnaed.

Trefniadau Llywodraethu, gan gynnwys Effaith pandemig COVID-19

Roedd Datganiad Llywodraethu Blynyddol yr Awdurdod ar gyfer 2020/21 yn dweud nad oedd ei addasiadau i leihau'r risg o drosglwyddo COVID-19 wedi newid yn sylfaenol ei wasanaethau ymateb brys, ond ei fod wedi effeithio mwy ar wasanaethau nad ydynt yn rhai brys ac ar redeg y sefydliad o ddydd i ddydd.

Yn dilyn tarfu dros dro ar amserlen arferol cyfarfodydd yr Awdurdod Tân ac Achub rhwng mis Mawrth a Thachwedd 2020, roedd y rhain wedi ailddechrau wedyn fel cyfarfodydd aml-leoliad gyda'r holl gyfranogwyr yn mynychu o bell. Mae'r trefniant hwn wedi gweithio'n effeithiol ac mae'n debygol o barhau nes gellir cael datrysiad technegol i alluogi gweddarddedu a chyfieithu ar y pryd os bydd rhai cyfranogwyr yn mynychu'n bersonol ac eraill yn mynychu o bell.

Roedd eitemau busnes a gafodd eu hystyried yng nghyfarfod diwethaf yr Awdurdod cyn yr etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022 wedi sicrhau bod modd trosglwyddo'n esmwyth i'r Awdurdod newydd. Roedd y rhain yn cynnwys cymeradwyo Cynllun Corfforaethol diwygiedig 2021-24, sy'n:

- cadarnhau ancanion hirdymor presennol yr Awdurdod;
- amlinellu pam gamau a gafodd eu cynllunio ar gyfer 2022/23;
- adlewyrchu'r heriau allweddol sy'n wynebu'r Awdurdod;
- ystyried canfyddiadau ac argymhellion diweddar Archwilio Cymru;
- ystyried y gwaith sy'n mynd ymlaen gan y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus;
- sicrhau eu bod yn barod ar gyfer Fframwaith Cenedlaethol diweddaredig ac argymhellion gan swyddfa Comisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol;
- cyson â chyllideb refeniw'r Awdurdod, ei gynllun cyfalaf a'i gynllun ariannol tymor canolog.

Ar ôl ei sefydlu, bydd yr Awdurdod newydd yn ystyried ei lwybr yn y dyfodol ar sail y Cynllun diwygiedig hwn, sy'n cynnwys cynigion Archwilio Cymru ynghylch ei drefniadau llywodraethu.

Hefyd, gan aros cyfnod heb aelodau yn yr Awdurdod rhwng etholiadau a chyfarfod cyntaf yr Awdurdod newydd ym mis Mehefin 2022, roedd yr Aelodau wedi dirprwyo pwerau dros dro i'r Prif Swyddog Tân i ddelio ag unrhyw faterion brys mewn ymgynghoriad â'r Clerc a'r Trysorydd. <https://www.northwalesfire.gov.wales/fire-and-rescue-authority/2019-onwards-meetings-agendas-and-reports/2022/3/fra-14-march-2022/>

Ar lefel y Gwasanaeth, cafodd strwythur parhad busnes ffurfiol yn cynnwys cyfarfodydd llywodraethu Aur ac Arian, gyda chefnogaeth 'celloedd' swyddogaethol, ei roi ar waith ym mis Mawrth 2020. Cynhaliwyd cyfarfodydd (rhithiol) rheolaidd drwy gydol 2020/21 i mewn i 2021/22 er mwyn cynnal goruchwyliaeth strategol a phenderfyniadau cydlynedig ar lefelau uwch o'r Gwasanaeth.

Cyfarfu Tîm Arweinyddol newydd ar gyfer y Gwasanaeth am y tro cyntaf ym mis Medi 2021. Dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Tân newydd a ddechreuodd yn ei swydd ym mis Gorffennaf 2021, mae'r grŵp yn cynnwys Prif Swyddogion, Rheolwyr Maes a Phenaethiaid Adrannau. Mae'n cwrdd fel Bwrdd Perfformiad i graffu ar berfformiad, ac fel Bwrdd Gwella i herio a darparu goruchwyliaeth uwch ar raglenni, prosiectau a pholisïau.

Cyflwynwyd strwythur trefniadaethol newydd ym mis Ebrill 2022, yn dilyn penodiadau parhaol i swyddi uwch. Fel rhan o'r newid hwn, mae Strwythur Llywodraethu newydd ar gyfer y Gwasanaeth, sy'n cynnwys pwyllgorau a grwpiau sy'n adrodd i'r Tîm Arweinyddol newydd, yn cael ei gyflwyno gyda'r bwriad o resymoli'r gwahanol grwpiau a oedd yn arfer bodoli ar draws y Gwasanaeth a chysoni'r rhain gyda'r Strwythur Llywodraethu newydd er mwyn sicrhau bod llinellau adrodd, monitro, craffu a phenderfyniadau priodol yn digwydd.

Gan ddysgu o brofiadau yn ystod y pandemig, mae nifer o newidiadau wrthi'n cael eu gwreiddio fel ffyrdd gwahanol o ddarparu 'busnes fel arfer'. Er enghraifft, cafodd polisi gweithio ystwyth ei gyflwyno fel bod modd i waith, dulliau rheoli pobl a phenderfyniadau barhau heb orfod mynd i leoliad yn bersonol. Mae gweithio o bell, gyda'r cyfleuster i gwrdd yn rhithiol, wedi dod yn rhan arferol o waith 'hybrid' o ddydd i ddydd. Roedd cydnabyddiaeth hefyd i bwysigrwydd sicrhau bod staff yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf yn ystod y pandemig, felly mae'r gwaith cyfathrebu mewnol wedi cynyddu'n fawr, e.e. drwy'r llwyfan Workplace Facebook, rhaglen helaethach o ymweliadau gan Brif Swyddogion â gorsafoedd tân ac adrannau, a chyfarfodydd rheolaidd â grwpiau o reolwyr canol a rheolwyr goruchwyliol i raeadru gwybodaeth ynghylch y cynnydd hyd yma ac i drafod beth sy'n ddisgwyliedig gan staff ar bob lefel. Bydd pa effaith y bydd y newidiadau hyn yn eu cael ar lywodraethu yn parhau i gael ei monitro drwy Strwythur Llywodraethu'r Gwasanaeth.

Gyda nifer o brosiectau'n cael eu cynnal drwy'r amser, cyflwynwyd swydd newydd sef Swyddog Rheoli Rhaglenni yn Ebrill 2022 i helpu i gyfarwyddo a chydlynu'r gwaith, gan wella dulliau llywodraethu cyffredinol prosiectau.

Crynodeb o Fframwaith Llywodraethu'r Awdurdod

Egwyddorion Llywodraethu Da

Ymddwyn gydag uniondeb, gan ddangos ymrwymiad cryf i werthoedd moesegol, a pharchu rheol y gyfraith

Bod yn agored ac ymgysylltu'n gynhwysfawr â rhanddeiliaid

Diffinio canlyniadau o ran manteision economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol cynaliadwy

Penderfynu pa ymyriadau sydd eu hangen i gael y canlyniadau a fwriedir

Datblygu gallu'r Awdurdod, gan gynnwys gallu ei arweinwyr a'i weithwyr cyflogedig

Rheoli risgiau a pherfformiad drwy reolaeth fewnol gadarn a rheolaeth ariannol gref

Gweithredu arferion da o ran tryloywder, adrodd ac archwilio er mwyn sicrhau atebolrwydd

Ffynonellau Tystiolaeth

- Cynllun Ariannol Tymor Canolig
- Cynllunio ariannol
- Trefniadau partneriaeth
- Strategaeth a pholisïau Adnoddau Dynol
- Rheolau Gweithdrefnau Contractau
- Cyfansoddiad
- Swydd-ddisgrifiadau
- Prif Swyddog Tân
- Trysorydd
- Swyddog Monitro
- Adroddiadau a gyhoeddwyd
- Cynllun Ymgysylltu Cymunedol
- Strategaeth Gyfathrebu
- Cynllun Gwella a Llesiant
- Aseidiadau Effaith Integredig

Ffynonellau Sicrwydd

- Adroddiadau perfformiad
- Adroddiadau ariannol
- Trefniadau democrataidd
- Adroddiadau gan archwilio mewnol a rheoleiddwyr Adroddiadau Archwilio Mewnol
- Byrddau partneriaeth
- Adborth gan gwsmeriaid
- Ymgynghoriadau

Aelodau

- Yr Awdurdod Tân ac Achub a'i bwyllgorau

Gweithrediaeth

- Bwrdd Gweithredol

Ffynonellau Tystiolaeth

- Arweinyddiaeth
- Gwerthoedd Craidd
- Trefniadau cydraddoldeb
- Trefniadau Rhyddid Gwybodaeth
- Codau Ymddygiad
- Polisi Gwrth-dwyll a Llygredd
- Polisi Chwythu'r Chwiban
- Pwyllgor Archwilio a Phwyllgor Safonau
- Cyngor ac arweiniad arbenigol
- Rheoli risgiau
- Rheolaethau mewnol
- Gwasanaeth Archwilio Mewnol
- Rheoli gwybodaeth
- Staff ac aelodau ethoedig
- Prosesau cwynion



Asesiad Gwella a Llywodraethu Blyneddol wedi'i lofnodi gan Y Cadeirydd a'r Prif Swyddog Tân



Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu wedi'i adolygu gan y Bwrdd Gweithredol

Egwyddorion Craidd

Ymddwyn gydag uniondeb gan ddangos ymrwymiad cryf i werthoedd moesegol, a pharchu rheol y gyfraith

- Mae'r Cyfansoddiad yn nodi cyfrifoldebau'r Awdurdod Tân ac Achub a'i bwyllgorau, ac mae'n cynnwys y Cynllun Dirprwyo i Swyddogion.
- Mae'r Swyddog Monitro yn sicrhau bod y penderfyniadau'n cael eu gwneud o fewn y gyfraith a'u bod yn cydymffurfio â darpariaethau'r Cyfansoddiad.
- Mae'r Cyfansoddiad yn cynnwys Cod Ymddygiad yr Aelodau, ac mae hwnnw'n cael ei fonitro gan y Pwyllgor Safonau.
- Pan fo angen, ceir cyngor cyfreithiol ar gyfer gwneud penderfyniadau.
- Mae Codau Ymddygiad ar gael ar gyfer yr Aelodau a'r Swyddogion, sy'n mynnu eu bod yn datgan buddiannau busnes ac yn cofnodi derbyn rhoddion a/neu letygarwch.
- Mae gan yr Awdurdod drefn ar gyfer derbyn ac ymateb i unrhyw gwynion. Mae adroddiad cryno o'r cwynion a'r negeseuon o werthfawrogiad yn cael ei roi i'r Awdurdod Tân ac Achub bob blwyddyn.
- Mae polisiâu allweddol ar gael i atal a lleihau'r perygl o dwyll. Mae'r polisiâu'n cynnwys: Polisi Chwythu'r Chwiban, Polisi Gwrth-dwyll a Llygredd a Rheoliadau Ariannol a Rheolau Gweithdrefnau Contractau. Pan amheuir bod anghysonder, mae trefniadau ar gael i sicrhau bod ymchwilid trylwyr i hynny.
- Mae'r polisi recriwtio, y cyfnod cynefino a'r prosesau hyfforddi yn ymgorffori ymddygiadau personol a gwerthoedd moesegol. Mae gwerthoedd craidd y Gwasanaeth wedi'u gwreiddio'n llwyr, ac maent yn cynnwys: gwasanaeth i'r gymuned, pobl, amrywiaeth a gwella.
- Meddu ar wobrau Iechyd Corfforaethol Efydd a Phlatinwm Iechyd Cyhoeddus Cymru.
- Cafodd Grŵp y Gwasanaeth Tân Cynhwysol ei sefydlu i ystyried materion yn ymwneud â chydaddoldeb, amrywiaeth a materion diwylliannol. Mae'r Grŵp wedi adolygu a diweddarau ein gwerthoedd craidd yn 2019/20 i adlewyrchu ein ffyrdd modern a phroffesiynol o weithio - [gwerthoedd craidd](#)
- Ymchwilir yn unol â Llawlyfr Disgyblu'r Gwasanaeth i achosion disgyblu ac unrhyw honiadau o ddrwgweithredu.
- Cyhoeddir Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010. Caiff yr amcanion cydraddoldeb eu hadolygu'n flynyddol, a'u monitro drwy gydol y flwyddyn.
- Fel rhan o'n hymrwymiad i'r Gymraeg, rhaid i bob aelod newydd o'r staff gael sgiliau Cymraeg ar Lefel 2 o leiaf.
- Mae'r Cynllun Gwella a Llesiant yn cael ei gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod. Mae hwn yn nodi'r amcanion gwella fel sy'n ofynnol gan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009, ac amcanion llesiant yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
- Mae polisi a gweithdrefn Diogelu yn eu lle i gyfeirio pobl fregus y daw'r Gwasanaeth i gysylltiad â hwy at asiantaethau eraill.

Egwyddorion Craidd

Bod yn agored ac ymgysylltu'n gynhwysfawr â rhanddeiliaid

- Caiff pob cyfarfod ei hysbysebu, ac maent yn agored i'r cyhoedd (yn ddibynnol ar reoliadau'r pandemig a chanllawiau cyfarfodydd aml-leoliad), mae cyfarfodydd yr Awdurdod llawn yn cael eu gweddarlledu. Mae agendâu a phapurau ar gael ar wefan yr Awdurdod.
- Mae gwybodaeth yn cael ei chyhoeddi ar wefan yr Awdurdod fel rhan o'r cynllun cyhoeddi. Darperir fersiynau hawdd i'w darllen/fersiynau siarad a darllen/fersiynau Cymraeg.
- Mae trefniadau ar waith i ymgynghori â'r cyhoedd i wahodd barn rhanddeiliaid cyn datblygu a gweithredu newidiadau allweddol. Mae hyn yn cynnwys ymgynghori ar y Cynllun Gwella a Llesiant.
- Mae'r canlynol hefyd yn dangos bod ymrwymiad i fod yn agored:
 - cynnal asesiadau effaith ar gyfer pob penderfyniad allweddol;
 - y Weithdrefn Cwynion a Chlod, sy'n cynnwys trefniadau adrodd yr Awdurdod;
 - y Strategaeth Ymgysylltu ag Ymgynghori â'r Cyhoedd (a gyflwynwyd i gyfarfod y Panel Gweithredol ym mis Gorffennaf 2018);
 - ymgysylltu â Chyrff Cynrychioli'r Gweithwyr;
 - aelodaeth o Grŵp Cydraddoldeb Gogledd Cymru.
 - roedd Archwilio Cymru wedi adnabod meysydd o weithgarwch ymgysylltu da, ond roeddent yn cydnabod bod angen symud tuag at ddull strategol integredig ar gyfer cynnwys pobl. Gellir gweld yr adroddiad llawn yn [Adolygiad o Gyfranogiad](#) a bydd yn cael ei ystyried ymhellach fel rhan o'r asesiad blynyddol o berfformiad.
- Defnyddir amrywiaeth o ddulliau ymgysylltu, gan gynnwys:
 - cyfathrebu'n uniongyrchol drwy'r cyfryngau cymdeithasol, gyda chyfrifon ar Facebook a Twitter. Y gallu i gofrestru ar y wefan i dderbyn diweddariadau ebost ar faterion penodol;
 - ymgysylltu â phobl ifanc drwy raglen y Ffenics, cadetiaid tân ac ymweliadau ag ysgolion;
 - gwaith ymgysylltu diogelwch cymunedol â thrigolion a busnesau;
 - digwyddiadau Gweithredu Cadarnhaol a mynychu digwyddiadau *park run* i recriwtio diffoddwyr tân;
 - mynd i ddiwrnodau agored/digwyddiadau – er enghraifft yr Eisteddfod;
 - cyfathrebu'n fewnol drwy'r Crynodeb Wythnosol a chylchlythyr Y Fflam;
 - cymryd rhan yn Grŵp Rhybuddio a Hysbysu'r Fforwm Lleol Cymru Gydnerth, gan gynnwys cytundeb i aildrydar negeseuon i gyrraedd cynulleidfa ehangach;
 - ymgyrchoedd cyfathrebu cyhoeddus, dan arweiniad y Rheolwyr Diogelwch Cymunedol.
- Mae trefniadau partneriaethol i sicrhau canlyniadau penodol. Er enghraifft, mae'r Prif Swyddogion yn mynychu'r pedwar Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol.
- Cydweithio â phartneriaid eraill yn y Gwasanaethau Brys.

Egwyddorion Craidd

Diffinio'r canlyniadau o ran manteision economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol cynaliadwy

- Mae'r Cynllun Gwella a Llesiant yn nodi cyfeiriad strategol yr Awdurdod, ac mae'n nodi'r amcanion gwella yn unol â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009, a'r amcanion llesiant yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.
- Mae gan y Gwasanaeth bedwar gwerth craidd - Pobl, Amrywiaeth a Gwelliant, Anelu at Ragoriaeth a Gwasanaeth i'r Gymuned. Mae'r rhain yn crynhoi'r egwyddorion a'r gwerthoedd personol y mae'r staff yn cael eu hannog i'w mabwysiadu a'u harddangos.
- Mae'r Gwasanaeth wedi ennill achrediad y Rhuban Gwyn sy'n dangos ei ymrwymiad i roi terfyn ar drais yn erbyn menywod.
- Mae dyletswydd statudol ar y Gwasanaeth i gael trefniadau parhad busnes. Mae cynlluniau wedi cael eu diweddarau ymhob rhan o'r Gwasanaeth. Mae cydweithio parhaus yn digwydd â'r gwasanaethau tân ac achub eraill yng Nghymru i wella'r gwaith cynllunio ac i ystyried y risgiau cyfredol. Mae'r Pwyllgor Materion Cenedlaethol yn cynnwys ffrwd waith ar barhad busnes.
- Mae'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig, a phroses flynyddol y gyllideb, yn sicrhau bod adnoddau ariannol yn cael eu cyfeirio at flaenoriaethau'r Awdurdod.
- Mae gwaith mewn partneriaeth yn digwydd pan fo amcanion cyffredin a manteision o gydweithio - er enghraifft Bwrdd Strategol Lleihau Llosgi Bwriadol, Byrddau Gwasanaethau Lleol.
- Mae'r Polisi Rheoli Risgiau Strategol yn nodi'r broses i ganfod a rheoli'r modd mae'n agored i ansicrwydd, a allai effeithio ar gyflawni amcanion neu weithgareddau. Caiff y polisi ei adolygu drwy gydol y flwyddyn i sicrhau bod risgiau'n cael eu canfod a'u hasesu'n briodol. Mae'r Gofrestr Risgiau Corfforaethol yn cofnodi'r risgiau hyn, maent yn cael eu monitro'n rheolaidd gan yr adran Cynllunio Corfforaethol ac adroddir yn eu cylch i'r Panel Gweithredol.
- Mae penderfyniadau allweddol yn agored i asesiad effaith integredig, sy'n ystyried cydraddoldeb; diogelu data; iechyd; diogelwch a llesiant; y Gymraeg, cyllid; cynaliadwyedd a staffio; Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2021.
- Mae polisi a gweithdrefn Diogelu yn eu lle i gyfeirio pobl fregus y daw'r Gwasanaeth i gysylltiad â hwy at asiantaethau eraill.

Egwyddorion Craidd

Penderfynu pa ymyriadau sydd eu hangen i gael y canlyniadau a fwriedir

- Ymgynghorir â'r cyhoedd fel rhan o'r gwaith o osod amcanion blynyddol yr Awdurdod, sydd wedi'u nodi yn y Cynllun Gwella a Llesiant. Mae'r Cynllun amlinellu sut mae'r Awdurdod yn bwriadu gweithio â chyrrff cyhoeddus eraill i fynd i'r afael â'r materion cymhleth sy'n effeithio ar fywydau pobl. Caiff Asesiad o berfformiad yr Awdurdod ei gyhoeddi ym mis Hydref bob blwyddyn.
- Mae Polisi Rheoli Risgiau Strategol yr Awdurdod yn nodi'r broses a ddefnyddir i ganfod a rheoli'r modd mae'n agored i ansicrwydd, a allai effeithio ar gyflawni'r amcanion neu'r gweithgareddau. Caiff y polisi ei adolygu drwy gydol y flwyddyn i sicrhau bod risgiau'n cael eu rheoli'n briodol.
- Ar ôl i'r Grŵp Gweithredol graffu arnynt, mae'r adroddiadau perfformiad ac ariannol yn cael eu cyflwyno i'r Awdurdod a'i bwyllgorau.
- Mae argaeledd, digwyddiadau, y gweithlu a chyllidebau yn cael eu monitro i wneud yn siŵr fod materion yn cael eu nodi a chytuno ar ymyraethau priodol.
- Mae Cyfarwyddyd Gweithredol Cenedlaethol ar gael ac mae fforwm dysgu weithredol yn rheoli a gweithredu unrhyw newidiadau.
- Mae llawer o waith yn digwydd mewn partneriaeth ledled Cymru i ymateb i faterion sy'n wynebu'r sector tân a materion mwy cyffredinol yn y sector cyhoeddus. Mae cydweithio ag asiantaethau lluosog yn elfen bwysig o waith yr Awdurdod, gan gynnwys atal ac amddiffyn, ymateb i ddigwyddiadau, a defnyddio adnoddau. Roedd adroddiad cenedlaethol gan Archwilio Cymru a gyhoeddwyd yn Ionawr 2022 ar Gydweithio rhwng Gwasanaethau Brys wedi dod i'r casgliad fod cydweithio rhwng gwasanaethau brys goleuadau glas yn cynyddu'n araf ond mae angen newid mawr i sicrhau'r effaith fwyaf a gwneud y defnydd gorau o adnoddau
<https://www.audit.wales/cy/publication/cydweithio-rhwng-y-gwasanaethau-brys>. Felly bydd yr Awdurdod yn ymgysylltu ar lefel Cymru gyfan i ystyried yr argymhellion sydd yn yr adroddiad hwnnw.
- Mae'r prosesau ar gyfer cynllunio'r gyllideb yn sicrhau bod cyllidebau'n cael eu paratoi yn unol ag amcanion, strategaethau a'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig. Mae hyn yn golygu cael mewnbwn gan arweinwyr y Gwasanaeth ac Aelodau'r Awdurdod. Mae'n dangos sut bydd adnoddau'n cael eu defnyddio dros yr ychydig flynyddoedd nesaf i sicrhau canlyniadau y cytunwyd arnynt a blaenoriaethau y cytunwyd arnynt.
- Roedd adolygiad Archwilio Cymru o gydnerthedd corfforaethol (Ebrill 2021) wedi canfod bod yr Awdurdod wedi dangos ei gadernid byrdymor ond bod angen iddo gymryd rhai penderfyniadau mawr i barhau'n gadarn yn y dyfodol.
https://archwilio.cymru/sites/default/files/publications/north_wales_fra_corporate_resilience_welsh.pdf O ran Llywodraethu, canfu bod gan yr Awdurdod fframwaith llywodraethu priodol ond bod angen i'r Aelodau chwarae rhan fwy canolog yn mynd i'r afael â'r risgiau mawr sy'n wynebu'r Gwasanaeth. Bydd y tri chynnyg a wnaed yn cael eu hystyried fel rhan o'r cylch cynllunio blynyddol er mwyn sicrhau bod cyfleoedd i wella yn cael eu hystyried yn llawn.

Egwyddorion Craidd

Datblygu gallu'r endid, gan gynnwys gallu ei arweinyddiaeth a'r unigolion sy'n rhan ohono

Mae Cyfansoddiad yr Awdurdod yn amlinellu rolau aelodau etholedig a swyddogion dynodedig er mwyn gallu deall rolau ac amcanion ei gilydd. Mae'r swyddi dynodedig yn cynnwys y Prif Swyddog Tân, y Trysorydd a'r Swyddog Monitro.

- Mae gwaith cydweithredol a gwaith mewn partneriaeth yn digwydd yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Er enghraifft, mae'r tri gwasanaeth tân ac achub yng Nghymru yn rhan o'r Fforwm Hyfforddiant Ymchwilio i Achos Tanau Cymru gyfan. Mae hyn yn cefnogi dysgu ar y cyd ac yn hyrwyddo dull cyson ledled Cymru.
- Mae'r Strategaeth Datblygu Pobl a Sefydliadol Cymru gyfan 2021-2024 yn sail i'r ymrwymiad i ddysgu gydol oes ac i gymhwysedd yn y gweithle.
- Mae prosesau cynefino ar gael i Aelodau a gweithwyr cyflogedig. Mae'r rhain y cynnwys cyflwyniad i werthoedd craidd y sefydliad, y safonau ymddygiad a gofynion y swydd.
- Gwelir anghenion datblygu'r gweithwyr drwy gyfarfodydd un-i-un, goruchwyliaeth ac arfarnu. Mae'r Gwasanaeth yn gweithredu rhaglen arweinwyr y dyfodol i staff sydd eisoes yn gyflogedig ac y mae wedi datblygu rhaglen brentisiaeth ar gyfer arweinwyr y dyfodol, a gychwynnodd yn Ebrill 2021, ar y cyd â Choleg Llandrillo.
- Mae iechyd a lles y gweithlu yn allweddol i'r sefydliad, a rhoddir cymorth i gynnal lles corfforol a meddyliol. Gwneir hyn drwy amrywiaeth o fesurau, gan gynnwys polisïau a dogfennau cyfarwyddyd gan Adnoddau Dynol, gwaith hyblyg, y gwasanaeth iechyd galwedigaethol a rhaglen cefnogi cydweithwyr.
- Mae gan y Gwasanaeth adran hyfforddi bwrpasol, gyda fframweithiau cymhwysedd ar gyfer staff yr ochr weithredol. Rhoddir hyfforddiant drwy amryw o ddulliau, gan gynnwys modiwlau e-ddysgu sy'n orfodol ar gyfer rhai pynciau, e.e. Diogelu Data.
- Mae trefniadau ar gael ar gyfer adolygiadau mewnol o gydymffurfiaeth â safonau'r Gwasanaeth a'r gofynion iechyd a diogelwch.
- Mae staff yn perthyn i gyrfff proffesiynol perthnasol ac yn cyflawni'r datblygiad proffesiynol parhaus angenrheidiol.

Egwyddorion Craidd

Rheoli risgiau a pherfformiad drwy reolaeth fewnol gadarn a rheolaeth ariannol gyhoeddus gref

- Mae'r Trysorydd yn gyfrifol am weinyddu materion ariannol yr Awdurdod yn briodol, fel sy'n ofynnol dan Adran 151 Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1992.
- Mae'r Swyddog Monitro yn sicrhau cydymffurfiaeth â pholisïau, gweithdrefnau, cyfreithiau a rheoliadau a sefydlwyd.
- Mae'r Polisi Rheoli Risgiau Strategol yn nodi'r broses ar gyfer canfod a rheoli risgiau. Mae cofrestr risgiau corfforaethol yn cael ei chynnal gan yr Adran Cynllunio Corfforaethol, ac mae'n cael ei monitro drwy gydol y flwyddyn.
- Mae adroddiadau i'r Awdurdod a'i bwyllgorau yn cynnwys asesiad effaith integredig i oleuo a chefnogi penderfyniadau.
- Mae trefniadau Parhad Busnes ar gael i sicrhau bod gwasanaethau hanfodol yn gallu parhau i gael eu darparu drwy'r amser.
- Mae trefniadau rheoli yn sicrhau bod argymhellion ar gyfer gwella, a wneir gan yr Archwilydd Allanol, yn cael eu cytuno a'u monitro.
- Mae'r Aelodau a'r uwch reolwyr yn cael adroddiadau rheolaidd am berfformiad y gwasanaeth mewn perthynas â dangosyddion perfformiad ariannol a cherrig milltir.
- Mae gan yr Awdurdod drefniadau i gadw cofrestrau o fuddiannau personol a busnes yr Aelodau, a chofrestr o roddion a lletygarwch.
- Mae polisïau Gwrth-dwyll a Llygredd a Chwythu'r Chwiban ar gael i gadarnhau bod yr Awdurdod wedi ymrwymo i weithredu mewn modd teg a thryloyw.
- Mae polisïau a threfniadau ar gael i reoli'r ffordd o ddelio â data. Y rhai yw'r Polisi Diogelu Data, y Polisi Rhyddid Gwybodaeth, y Polisi Cadw Data, a'r Polisi Diogelwch Cyfathrebu a Gwybodaeth. Mae hyfforddiant yn ategu'r polisïau hyn, ac mae modiwl e-ddysgu ar ddiogelu data yn orfodol i'r holl staff.
- Mae protocolau cadarn ar rannu gwybodaeth wedi cael eu datblygu, a chytunwyd arnynt â phartneriaid.
- Mae rheolaeth ariannol gadarn yn cefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau a'r newid trawsffurfiadol, yn ogystal ag yn sicrhau stiwardiaeth dda. Rhoddir yr wybodaeth ariannol ddiweddaraf ymhob cyfarfod o'r Awdurdod, ac mae adroddiadau ar gael i'r cyhoedd ar y wefan.
- Mae trefniadau rheoli'r Trysorlys yn dilyn arferion proffesiynol ac maent yn cael eu hadolygu'n flynyddol gan yr aelodau.
- Mae Datganiad o Gyfrifon yr Awdurdod a'i berfformiad mewn perthynas â meysydd risg a blaenoriaeth allweddol yn destun craffu gan archwilwyr allanol.

Egwyddorion Craidd

Gweithredu arferion da o ran tryloywder, adrodd ac archwilio er mwyn sicrhau atebolrwydd effeithiol

- Mae'r Awdurdod Tân, gyda chymorth gan y Swyddog Monitro, yn goruchwyllo ac yn adolygu pa mor ddigonol ac effeithiol yw'r trefniadau llywodraethu a'r amgylchedd rheoli mewnol.
- Mae agendâu a chofnodion cyfarfodydd ar gael i'r cyhoedd ar y rhyngrwyd, ynghyd â gweddarllediadau o gyfarfodydd yr Awdurdod (pan fyddant ar gael).
- Mae adroddiadau'r Awdurdod yn dilyn fformat strwythuredig sy'n sicrhau bod gwybodaeth allweddol yn cael ei chyflwyno mewn modd clir a chyson er mwyn cynorthwyo i wneud penderfyniadau.
- Mae gan yr Awdurdod gynllun cyhoeddi, ac mae'n cydymffurfio â gofynion y Comisiynydd Gwybodaeth o ran ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth, sy'n sicrhau bod y cyhoedd yn gallu cael gwybodaeth sydd ganddo.
- Mae'r dogfennau Gwella a Llesiant yn nodi amcanion yr Awdurdod.
- Adolygwyd y Datganiad Blynyddol o Gyfrif i wneud yn siŵr ei fod mewn fformat haws i'r defnyddiwr. Mae'n darparu gwybodaeth glir am incwm a gwariant, ac mae'n dangos bod stiwardio arian cyhoeddus wedi digwydd yn y flwyddyn. Caiff y cyfrifon eu cyflwyno erbyn y dyddiad cau statudol, sef 31 Mai.
- Mae'r Datganiad Blynyddol ar Bolisi Tân yn cael ei gymeradwyo a'i gyhoeddi yn unol â Deddf Lleoliaeth 2011. Mae cyflogau'r aelodau yn cael eu talu yn unol ag argymhellion y Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol, ac yn cael eu hadrodd ar y rhyngrwyd.
- Mae'r aelodau a'r uwch swyddogion yn datgan buddiannau perthnasol yn unol â'r Cod Ymarfer ar Gyfrifyddu Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig. Mae'r datganiadau hyn yn galluogi'r Awdurdod i ganfod trafodion partiön cysylltiedig, ac i adrodd yn eu cylch.
- Mae'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol yn cael ei gyhoeddi i roi tryloywder ynghylch y trefniadau llywodraethu a'r gwelliannau arfaethedig ar gyfer y flwyddyn i ddod.
- Yr Archwilydd Cyffredinol yw'r archwilydd allanol a benodwyd, ac mae'n darparu barn ar y Datganiad o Gyfrifon sy'n cael ei gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod. Mae'r Awdurdod yn gweithredu ar sail argymhellion a, phan fo angen, mae'n cymryd camau i gywiro pethau.
- Mae'r trefniadau Archwilio Mewnol yn cynnwys dull sy'n seiliedig ar risg, sy'n darparu sicrwydd fod y risgiau allweddol yn cael eu rheoli. Mae'r Awdurdod yn gweithredu ar sail argymhellion a, phan fo angen, mae'n cymryd camau i gywiro pethau.
- Mae prosesau ar gael i sicrhau bod argymhellion gan gyrff archwilio a rheoleiddio yn cael eu gweithredu.
- Bydd adolygiad Archwilio Cymru o gydnerthedd corfforaethol y cyfeirir ato ar dudalen 9 yn cael ei ystyried fel rhan o'r cylch cynllunio blynyddol er mwyn sicrhau bod cyfleoedd i wella yn cael eu hystyried yn llawn.

Sut mae'r Awdurdod wedi Delio â Chamau Gweithredu Llywodraethu 2020/21?

Roedd yr Aseiad Llywodraethu a Gwella Blynyddol 2021/22 yn cynnwys y camau gwella canlynol. Dyma sut yr ymdriniwyd â nhw:

Cam Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd ym Mai 2022
Adolygu safonau ymddygiad i staff.	PSTC (Gweithrediadau a Hyfforddi) PSTC (Cyllid ac Adnoddau) Pennaeth Adnoddau Dynol	(Cam gweithredu o Gynllun Gweithredu 2020/21, heb gael ei gario drosodd i Gynllun Gweithredu 2021/22.) Dechreuodd y gwaith yn 2020/21 i lunio set o Safonau Ymddygiad diwygiedig i'w mabwysiadu. Ar ôl ystyried rhagor, penderfynwyd ymgorffori safonau ymddygiad ar draws amrywiaeth o bolisiâu allweddol yn ymwneud â'r gweithlu, sy'n cael ei ystyried yn ffordd fwy effeithiol o gyfleu disgwiliadau sy'n gyson â Gwerthoedd Craidd diwygiedig y Gwasanaeth, a'i gyfeiriad diwylliannol. Crewyd swydd newydd, sef Rheolwr Datblygu Polisi Corfforaethol, i hyrwyddo cysondeb a sylw yn holl bolisiâu'r Gwasanaeth.
Gwreiddio cylch cynllunio corfforaethol a chynllunio ariannol cydlynedig.	Pennaeth Cyllid Rheolwr Cynllunio Corfforaethol	(Cam gweithredu o Gynllun Gweithredu 2020/21, heb gael ei gario drosodd i Gynllun Gweithredu 2021/22.) Cwblhawyd y cam gweithredu i gyflwyno gweithdrefn newydd i gydlynw'r gwaith o osod amcanion corfforaethol a chynllunio ariannol tymor canolig i fewn un cylch cynllunio blynyddol. Disgwylir y bydd hyn yn ymwreiddio fwyfwy dros amser.
Caiff y Rheoliadau Ariannol eu hadolygu i sicrhau eu bod yn adlewyrchu gofynion yr Awdurdod Tân ac Achub, gan gynnwys aseiad o'r trefniadau i gyflawni egwyddorion Cod Rheolaeth Ariannol CIPFA.	PSTC (Cyllid ac Adnoddau) Pennaeth Cyllid	Cafodd y Rheoliadau Ariannol eu diweddarw yn ystod 2021/22, a chael eu cymeradwyo gan yr Awdurdod Tân ac Achub yn ei gyfarfod ym mis Mawrth 2022 yn dilyn craffu gan y Pwyllgor Archwilio

Cam Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd ym Mai 2022
<p>Yr Adran TGCh yn parhau â cham gweithredu 2020/2021 ynghylch Cyber Essentials Plus i warchod rhag bygythiadau seiber.</p>	<p>PSTC (Diogelwch Tân) Uwch Reolwr yr Ystafell Reoli a TGCh</p>	<p>Parheir i wneud cynnydd tuag at gael ardystiad Cyber Essentials, ac mae gwaith i baratoi i wneud cais am ardystiad yn parhau ar gynllun gweithredu 2022/23.</p> <p>Roedd y bygythiad gan droseddwr seiber wedi cynyddu yn ystod y flwyddyn. Parhaodd yr adran TGCh, gan weithio'n unol â chanllawiau'r Ganolfan Seiber-ddiogelwch Genedlaethol (NCSC) yn GCHQ, i gymryd camau i ddiogelu'r sefydliad, gan gynnwys cadw golwg ar y bygythiad sy'n newid yn barhaus. Mae Tîm Amddiffyn Seiber-ddiogelwch y Gwasanaeth, o fewn TGCh, yn cwrdd yn rheolaidd i gynllunio strategaethau ac amddiffyniad rhag bygythiadau. Mae mesurau eraill wedi cynnwys cymryd rhan mewn cyfarfodydd o WARP (Pwynt Rhybuddio, Cynghori ac Adrodd, sy'n rhan o'r NCSC), gan ymwneud ag arbenigwyr ar seiber-ddiogelwch (SEP2) i ddylunio Cynllun Ymateb i Ddigwyddiadau, a mynd ati bob mis i ddefnyddio cynnyrch (NESSUS) sy'n sganio rhwydwaith y Gwasanaeth am fannau gwan er mwyn gallu ymyrryd i wella diogelwch.</p>

Cam Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd ym Mai 2022
<p>Yn dilyn y datganiadau polisi ynni ac amgylcheddol a fabwysiadwyd o'r blaen, bydd y Gweithgor Cynllunio yn ystyried strategaeth amgylcheddol newydd.</p>	<p>PSC (Cynllunio a Pherfformiad) Rheolwr Cynllunio Corfforaethol</p>	<p>O ganlyniad i effaith COVID-19 nid oedd modd cynnal gweithgору cynllunio anffurfiol felly cafwyd cynnydd arafach na'r disgwyl. Ond erbyn hyn rhoddwyd bywyd newydd yn y gwaith er mwyn recriwtio Rheolwr Newid yn yr Hinsawdd a datblygu strategaeth amgylcheddol gadarn. Roedd adolygiad a gynhaliwyd gan Archwilio Cymru yn ystod 2021/22 wedi dod i'r casgliad fod yr Awdurdod yn annhebygol o sicrhau statws carbon net sero erbyn 2030 heb newid mawr yn y perfformiad. Dros y misoedd nesaf, bydd yr Awdurdod yn cymryd camau i fynd i'r afael â'r pum argymhelliad ar gyfer gwella.</p>
<p>Cefnogi'r ymateb rhanbarthol a chenedlaethol i ddigwyddiad Grenfell, a gweithredu unrhyw newidiadau gweithdrefnol a fydd yn deillio o'r arolwg annibynnol.</p>	<p>PSTC (Diogelwch Tân) Uwch Reolwr Diogelwch Tân</p>	<p>Mae'r Gwasanaeth yn parhau i weithio i wella diogelwch Adeiladau Preswyl Uchel (HRRB). Ar lefel leol, mae hyn yn golygu parhau i archwilio adeiladau preswyl a darparu cymorth i Bersonau Cyfrifol er mwyn iddynt gydymffurfio â'r gofynion diogelwch tân cyfredol. Yn genedlaethol, rydym y gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gefnogi mentrau a newidiadau yn y gyfraith y maent yn eu gwneud er mwyn gwneud eiddo preswyl yn fwy diogel. Mae hyn yn cynnwys creu Tîm Archwilio ar y Cyd, sy'n cynghori a chyfrannu at y cynllun cywiro sy'n cael ei gynnal gan Lywodraeth Cymru a gweithio i sicrhau bod unrhyw ddeddfwriaeth yn y dyfodol yn addas i'r diben.</p> <p>Ar lefel y DU, rydym yn rhan o grŵp o weithwyr proffesiynol diogelwch tân Cyngor Cenedlaethol y Prif Swyddogion Tân. Mae hyn yn ein galluogi i ddylanwadu ar syniadaeth y DU gyfan ynghylch diogelwch tân. Ymgynghorwyd â ni hefyd ar newidiadau arfaethedig i gyfraith diogelwch tân yn y DU.</p> <p>Mae'r holl weithredu o gam 1 o'r Ymchwiliad i Dŵr Grenfell wedi cael ei gwblhau, ac rydym yn parhau i ddilyn ac aros am ganlyniad cam 2 o'r ymchwiliad.</p>

Cam Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd ym Mai 2022
<p>Sicrhau bod yr argymhellion o'r adroddiad mewnol ar yr ymateb i Covid-19 yn symud ymlaen yn ystod 2021/22.</p>	<p>PSTC (Gweithrediadau a Hyfforddi) Uwch Reolwr Gweithrediadau a Hyfforddi</p>	<p>Gwnaed cynnydd mewn perthynas â phob un o'r 20 argymhelliad, ac mae'r rhan fwyaf wedi cael eu cwblhau'n llwyr a rhai eraill yn symud i broses busnes fel arfer a fydd yn newid y ffordd yr ydym yn gwneud pethau nawr ac yn y dyfodol. I ddiben monitro, ystyrir bod y camau gweithredu o'r adroddiad Dysgu o COVID yn gyflawn.</p>
<p>Cwblhau'r holl gamau gweithredu a'r gofynion sy'n deillio o gyngor a gafwyd gan y llywodraeth a Bwrdd Cyngori'r Cynllun ar gyfer Cymru ac a ddiweddarwyd.</p>	<p>PSTC (Cyllid ac Adnoddau) Rheolwr Pensiynau</p>	<p>Mae'r Awdurdod yn parhau i baratoi ar gyfer gweithredu cynigion rhwymedi'r Llywodraeth yn dilyn Dyfarniad McCloud. Mae'r broses ddeddfwriaethol yn mynd yn ei blaen a disgwylir ei roi ar waith erbyn mis Hydref 2023. Rhoddwyd adroddiadau diweddarau i'r Awdurdod Tân ac Achub a chafodd y mater ei drafod ymhob cyfarfod o'r Bwrdd Pensiwn Lleol.</p>

Cynllun Gweithredu Gwella Llywodraethu 2022/23

Mae'r tabl isod yn rhoi crynodeb o'r camau gweithredu a gynlluniwyd ar gyfer 2022/23. Caiff cynnydd yn ystod y flwyddyn ei adrodd i Dîm Arweinyddol y Gwasanaeth drwy'r fforymau a ddangosir.

Maes Gwella	Cam Gweithredu Arfaethedig	Fforwm	Cyfrifoldeb	Amserlen
Seiber-ddiogelwch	Cam gweithredu drwy'r Adran TGCh i baratoi ar gyfer cael ardystiad Cyber Essentials Plus i helpu i ddiogelu rhag bygythiadau seiber-ddiogelwch i'r sefydliad.	Grŵp Llywio Gwybodaeth	Pennaeth TGCh, Yr Ystafell Reoli a'r Adran Ganol Pennaeth TGCh	Mawrth 2023
Ailstrwythuro'r Gwasanaeth (cyflwynwyd ar 1 ^{af} Ebrill 2022)	Cam gweithredu drwy'r Adrannau Cyllid a Chynllunio Corfforaethol i wirio a chadarnhau bod y dull cynllunio integredig yn parhau'n briodol ac effeithiol.		Pennaeth Cyllid Pennaeth Cynllunio Corfforaethol	Medi 2022
	Cam gweithredu drwy Dîm Arweinyddol y Gwasanaeth i dreialu Fframwaith Sicrwydd a Blociau Adeiladu'r Gwasanaeth a ddatblygwyd yn ddiweddar; a'u diwygio os oes angen.	Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	DBST	Mawrth 2023
	Cam gweithredu drwy Dîm Arweinyddol y Gwasanaeth i ddylunio proses flynyddol sy'n cynnwys y Tîm ac Archwilio Mewnol i asesu i ba raddau y mae'r egwyddorion sydd wedi'u cynnwys yn y Fframwaith Llywodraethu Da yn cael eu dilyn.	Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth	PSC Pennaeth Cynllunio Corfforaethol	Rhagfyr 2022

Maes Gwella	Cam Gweithredu Arfaethedig	Fforwm	Cyfrifoldeb	Amserlen
Strategaeth Amgylcheddol	Cam gweithredu drwy Weithgor Cynllunio'r ATA i ddatblygu Strategaeth Amgylcheddol newydd	Pwyllgor Sicrhau Adnoddau Sefydliadol Grŵp yr Amgylchedd a Chynaliadwyedd Gweithgor Cynllunio (ATA)	Pennaeth Gweithrediadau ac Ardal y Dwyrain Pennaeth Cynaliadwyedd Pennaeth Cynllunio Corfforaethol	Mawrth 2023
Archwilio Mewnol	Adolygu'r contract ar gyfer gwasanaethau Archwilio Mewnol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n effeithiol wrth ddarparu sicrwydd ynghylch y trefniadau llywodraethu a bod argymhellion yn cael eu gweithredu.		PSTC (Cyllid ac Adnoddau)	Rhagfyr 2022
Datblygu Aelodau'r ATA	Gan weithio gyda'r ATA, dylunio rhaglen fwy strwythuredig o Ddatblygu Aelodau i roi cymorth i'r Aelodau fod yn effeithiol wrth gyflawni eu swyddi arwain a llywodraethu ar yr Awdurdod.		PSC Clerc yr ATA Pennaeth Hyfforddi a Datblygu	Rhagfyr 2022

Maes Gwella	Cam Gweithredu Arfaethedig	Fforwm	Cyfrifoldeb	Amserlen
Cyfansoddiad	Cam gweithredu i Glerc yr ATA ymgorffori trefniadau yn y Cyfansoddiad ar gyfer cyfnodau cyn etholiad a chyfnodau saib rhwng Awdurdodau.		Clerc yr Awdurdod Tân ac Achub.	Mawrth 2023

Cydymffurfio â'r Cod Rheoli Ariannol

Mae Cod Rheoli Ariannol CIPFA wedi'i ddylunio i gefnogi arferion da mewn rheolaeth ariannol ac i gynorthwyo'r Awdurdod i ddangos ei gynaliadwyedd ariannol. Felly, mae Cod Rheoli Ariannol CIPFA yn nodi'r safonau ar gyfer rheolaeth ariannol i'r Awdurdod.

Mae'r Cod yn seiliedig ar gyfres o egwyddorion sy'n cael eu cefnogi gan safonau penodol a datganiadau ymarfer sy'n cael eu hystyried yn angenrheidiol er mwyn darparu'r sylfaen cadarn ar gyfer:

- Rheoli cyllid byrdymor, tymor canolig a hirdymor yr Awdurdod yn ariannol;
- Rheoli'r cydnerthedd ariannol er mwyn cwrdd â gofynion na ragwelwyd am wasanaethau; a
- Rheoli ysgytiadau annisgwyl yn ariannol yn eu hamgylchiadau ariannol.

Rhaid i bob Awdurdod ddangos bod gofynion y Cod yn cael eu bodloni.

Fel Swyddog Adran 151 mae gennyf y Cyfrifoldeb Statudol (gyda chefnogaeth yr Uwch Dîm Arweinyddol ac Aelodau'r Awdurdod) dros sicrhau cydymffurfiaeth â Chod Rheoli Ariannol CIPFA. Rwyf wedi cynnal asesiad llan o gydymffurfiaeth â Chod Rheoli Ariannol CIPFA fel rhan o'r adolygiad blynyddol o'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol a gallaf gadarnhau fod yr Awdurdod, yn fy marn i, yn cydymffurfio â'r cod yn y rhan fwyaf o feysydd.

Fodd bynnag, canfuwyd meysydd i'w gwella, ac mae llawer ohonynt yn mynd rhagddynt, gan gynnwys:

- Datblygu rhagor ar broses y gyllideb i wreiddio dulliau penderfynu ac ymgynghori hirdymor fel egwyddorion craidd.
- Datblygu'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig a dechrau ar ystyriaethau yn gynnar ynghylch opsiynau ar gyfer sicrhau cyllideb gynaliadwy, gan gynnwys archwilio unrhyw gyfleoedd i drawsnewid gwasanaethau.
- Datblygu strategaeth gyfalaf hirdymor glir.
- Cwblhau'r asesiad o God Darbodus CIPFA er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ac er mwyn sicrhau bod cynlluniau cyfalaf y dyfodol yn fforddiadwy, darbodus a chynaliadwy.

Llofnodwyd:(Trysorydd)

.....**2022**

Barn a Chasgliad Llywodraethu

Mae'r Awdurdod yn cydnabod bod llywodraethiant da yn darparu sylfaen ar gyfer darparu gwasanaethau o ansawdd da sy'n diwallu anghenion rhanddeiliaid ac sy'n sicrhau bod arian cyhoeddus yn cael ei wario'n dda. Mae'r adolygiad hwn yn cadarnhau'r systemau llywodraethu a'r gwaith monitro sy'n bodoli ar gyfer 2021/22 a'r camau a gymerir i sicrhau eu bod yn gweithio'n effeithiol.

Mae'r Awdurdod wedi'i fodloni bod trefniadau llywodraethu priodol ar gael, ac mae'n parhau wedi ymrwymo i wella'r rhain drwy roi cynllun gweithredu 2022/23 ar waith.

Llofnodwyd: (Cadeirydd)2022

Llofnodwyd:(Prif Swyddog Tân) 2022