EITEM AR YR AGENDA: 11

AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

19eg Rhagfyr 2011

ADOLYGIAD O'R TREFNIADAU GWAITH GWEINYDDOL

Adroddiad gan Colin Hanks, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Diben yr Adroddiad

1 Cynghori'r Aelodau ynglŷn â'r trefniadau ar gyfer darparu cefnogaeth weinyddol o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Y Cefndir

2 Ar 1af Ebrill 2011, cafodd Strwythur yr Adolygiad o Swyddogion ei gyflwyno yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Roedd y gwaith ar ddatblygu'r strwythur newydd wedi tynnu sylw at y ffaith fod rhaid i bob swyddogaeth o fewn y Gwasanaeth, os oedd y strwythur newydd yn mynd i lwyddo, gael y lefel iawn o gefnogaeth – yn enwedig cefnogaeth weinyddol

3 Er mwyn penderfynu a oedd y lefel angenrheidiol o gefnogaeth ar gael, trefnwyd adolygiad i edrych ar y gwahanol swyddogaethau a rolau gweinyddol yn y Gwasanaeth.

4 Roedd yr adolygiad yn edrych ar:

- Gefnogaeth Weinyddol gyfredol Strwythur yr Ochr Weithredol er mwyn sicrhau ei bod yn cyd-fynd â Strwythur newydd yr Ochr Weithredol a ddechreuodd yn Ebrill 2011;
- baich gwaith Rheolwyr Gwylfa'r System Dyletswydd yn ôl y Galw;
- y gofynion o ran cefnogaeth weinyddol yn y strwythur newydd yr ochr weithredol, a chynnal trafodaethau gydag Uwch Reolwyr, yn enwedig Rheolwyr Maes, er mwyn canfod eu barn;
- yr holl rolau gweinyddol yn y Gwasanaeth er mwyn sicrhau bod cydnerthedd, ac nad oes yr un rôl yn cael ei than-ddefnyddio.

Gwybodaeth

5 Roedd yr Adolygiad yn edrych ar ddarpariaeth gyfredol y Gwasanaeth o ran cefnogaeth weinyddol i adrannau unigol, ac yn arbennig, yn edrych yn agos ar y gwaith gweinyddol a wneir gan Reolwyr Gwylfa'r System Dyletswydd yn ôl y Galw fel un o ofynion eu rôl.

6 Roedd Adolygiad cyffredinol yn canolbwyntio ar ddau faes – y cyntaf yn canolbwyntio ar y dyletswyddau gweinyddol y mae pob rôl yn ymgymryd â hwy. Roedd yn sefydlu a oedd pob rôl yn gyfyngedig i'r adran benodol honno ynteu a oes cyfle i gyfuno'r sgiliau hynny heb effeithio ar y gofynion rôl-benodol sydd ynghlwm wrth y swyddogaeth honno. Yn y dyfodol, byddai hyn yn galluogi'r Gwasanaeth i greu cydnerthedd ar adegau o salwch a gwyliau blynyddol.

7 Roedd ail ran yr Adolygiad yn canolbwyntio ar waith gweinyddol y System Dyletswydd yn ôl y Galw a wneir gan Reolwyr Gwylfa'r System honno; yn arbennig, gallu cyfredol Gweinyddwyr Gweinyddol yn Swyddfeydd Diogelwch y Siroedd, a hynny er mwyn gweld a allai gweinyddydd penodol ymgymryd â rhannau o'r gwaith gweinyddol sy'n ddisgwyliedig gan Reolwyr Gwylfa'r System Dyletswydd yn ôl y Galw. Yn y gorffennol, mae Rheolwyr Gwylfa wedi mynegi pryder ynglŷn â faint o waith gweinyddol y mae disgwyl iddynt ei gyflawni.

Gwerthuso

8 Mae dau gynllun peilot ar waith ers 5 mis: mae swydd Gweinyddydd y System Dyletswydd yn ôl y Galw wedi cael ei gwerthuso yn Ynys Môn; ynghyd â chyfuno staff gweinyddol ar safle'r Rhyl. Mae'r trefniadau arfaethedig newydd wedi gweithio'n dda, a'r bwriad yw cyflwyno'r trefniadau newydd gan ddod i rym ar 1af Ebrill 2012. (Gweler atodiad 1)

Gweithredu

9 Mae'r staff y mae hyn yn effeithio arnynt, ynghyd â'r undebau llafur, wedi cael yr wybodaeth angenrheidiol, gyda phwyslais arbennig ar y trefniadau gweithio newydd (adleoli, newid oriau, ayyb), ac mae opsiynau (ymddeoliad cynnar, ymddiswyddo

gwirfoddol ayyb) ar gael os ydynt yn dewis peidio â gwneud cais am yr un o'r swyddi newydd.

10 Bydd y staff gweinyddol yn cael cyfle i wneud cais am y swyddi diwygiedig. Os byddant yn dewis peidio â gwneud cais, bydd y swyddi'n cael eu hysbysebu drwy'r Gwasanaeth yn gyntaf. Yna, os bydd y swyddi heb gael eu llenwi, byddant yn cael eu hysbysebu'n allanol.

11 Y bwriad yw cwblhau'r broses Adnoddau Dynol a recriwtio erbyn 1af Ebrill 2012.

Argymhelliad

12 Bod yr Aelodau'n nodi'r trefniadau diwygiedig ar gyfer darparu cefnogaeth weinyddol.

<u>Atodiad 1</u>

Chwe swydd Gweinyddydd RDS, yn dechrau ar 1af Ebrill 2012, i'w lleoli yn y mannau canlynol:

Ardal Ddaearyddol	**Gweinyddydd RDS i'w lleoli yn:**
Conwy/Sir Ddinbych	1 yn Swyddfa Sir Gonwy 1 yn Swyddfa Sir Ddinbych
Wrecsam/Sir y Fflint	1 yn Swyddfa Sir Wrecsam
Gogledd Gwynedd/De Gwynedd/Ynys Môn	1 yn Swyddfa Sir Gogledd Gwynedd 1 yng Ngorsaf Dân Dolgellau 1 yn Swyddfa Sir Ynys Môn

Gweddill y staff gweinyddol sirol i'w lleoli fel a nodir isod:

Ardal Ddaearyddol:	**Cynorthwywyr Gweinyddol Diogelwch Sirol i'w lleoli yn:**
Conwy/Sir Ddinbych	2 yn Swyddfa Sir Gonwy
Wrecsam/Sir y Fflint	2 yn Swyddfa Sir Wrecsam
Gogledd Gwynedd/De Gwynedd/Ynys Môn	2 yn Swyddfa Sir Gogledd Gwynedd (Caernarfon)

Mae'r cynllun peilot yn y Rhyl yn ymgorffori'r gweinyddwyr o:

Diogelwch Tân Cymunedol
Diogelwch Tân Deddfwriaethol
Swyddfa Diogelwch Sir Ddinbych

Mae yna bedwar aelod o staff yn gwneud y tair swydd uchod ac maent hefyd yn gweithio system rota i sicrhau fod rhywun ar dderbynfa Gorsaf Dân Gymunedol y Rhyl.