

**Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Cynllun Cydraddoldeb Strategol**

**ADRODDIAD BLYNYDDOL
2011-2012**

Cyhoeddwyd fis Mawrth 2013

Cynnwys

Mynegai	Rhif Tudalen
Datganiad Cydraddoldeb gan y Prif Swyddog Tân a Chadeirydd Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	3
Cyflwyniad a'r Cefndir	4
Gofynion dan y Gyfraith - Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol)(Cymru) 2011	5
Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	6
Gwerthoedd Craidd y Gwasanaeth Tân ac Achub	7
Gwasanaethau a ddarparwn i'r Gymuned	8
Canfod, casglu a defnyddio gwybodaeth berthnasol	10
Casglu Gwybodaeth	11
Ein Staff	12
Gwybodaeth Berthnasol am Gyflogaeth	12
Amcanion 1 - 11	14
Asesiadau Effaith ar Gydraddoldeb	27
Hyfforddiant	27
Caffael	29
Data Cyflogaeth Atodiad 1	31
Data Cyflwyno Gwasanaethau Atodiad 2	46

Datganiad Cydraddoldeb

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru wedi ymrwymo i gydraddoldeb ac i sicrhau bod triniaeth deg yn rhan bwysig o bopeth a wnawn. Rydym yn gwneud yr ymrwymiad hwn oherwydd ein bod eisiau darparu'r gwasanaeth gorau posibl i bobl Gogledd Cymru ac oherwydd ein bod yn gwerthfawrogi'r cyfraniad y mae ein gweithwyr yn ei wneud i gyflawni hyn.

Fel cyflogwr, rydym hefyd wedi ymrwymo i gydraddoldeb a rhoi gwerth ar amrywiaeth o fewn ein gweithlu. Yn gefn i'r ymrwymiad hwn mae ein Gwerthoedd Craidd sydd yn rhan annatod o'n harferion gwaith bob dydd gyda phawb sy'n defnyddio ein gwasanaethau, ein cydweithwyr a'n partneriaid. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau cydraddoldeb i bawb drwy leihau gwahaniaethu mewn cyflogaeth ac wrth gyflwyno gwasanaethau.

Rydym yn rhoi gwerth ar amrywiaeth ac yn cydnabod bod pobl wahanol yn dod â phersbectifau, syniadau a diwylliannau gwahanol, a bod y gwahaniaeth hwn yn gallu dod â chryfder mawr. Bwriad ein polisiâu a gweithdrefnau yw sicrhau tegwch i bawb ac atgyfnerthu ein hymrwymiad i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb ymhle bynnag y mae.

Mae ein hamcanion cydraddoldeb yn gyson â:

- gofynion Dyletswydd Cydraddoldeb Cyffredinol y Sector Cyhoeddus a Rheoliadau Penodol (Cymru) 2011;
- Amcanion Cynllun Cyfunol i Leihau Risg a Gwella Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru;
- Fframwaith Gwella Cydraddoldeb Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

Cafodd ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol ei gyhoeddi ym mis Ebrill 2012, ac mae'n nodi ein hymrwymiad parhaus i sicrhau parch a thegwch i drigolion, aelodau etholedig, aelodau'r staff a'r holl ymwelwyr ag ardal Gogledd Cymru. Nod y cynllun yw cael gwelliannau gwirioneddol yn y canlyniadau i'n cwsmeriaid a'n staff. Caiff yr Adroddiad Blynyddol hwn ei gyflwyno i'r Awdurdod Tân ac Achub.

Simon A Smith

Prif Swyddog Tân

Y Cyngorydd Aled Morris Jones

**Cadeirydd yr
Awdurdod Tân ac Achub**

Cyflwyniad a Chefndir

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 wedi dwyn ynghyd dros 116 o wahanol ddarnau o ddeddfwriaeth o fewn un Ddeddf. Pan fo modd, bydd yr Awdurdod yn ceisio mynd y tu hwnt i ofynion y gyfraith yn ein gwaith yn annog cydraddoldeb, amrywiaeth a chydlyniant, a hynny fel cyflogwr a darparwr gwasanaethau.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn sefydlu Dyletswydd Gyffredinol a Dyletswyddau Penodol Cymreig ar gyfer cyrff cyhoeddus megis Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru. Mae'r gyfraith yn sefydlu bod y nodweddion gwarchoddedig, sef oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw (rhywedd) a gogwydd rhywiol.

Mae manylion ynghylch y modd y mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn bwriadu sicrhau cydymffurfiaid dan y Ddeddf Cydraddoldeb newydd wedi eu nodi yng Nghynllun Cydraddoldeb Strategol yr Awdurdod, sydd i'w gael yn:

http://www.nwales-fireservice.org.uk/media/91758/microsoft_word_-_final_strategic_equality_plan_cymraeg-cover.pdf

Mae'r Adroddiad Blynyddol yn ceisio cwrdd â Rheoliad 16 o'r Dyletswyddau Penodol Cymreig, a bydd yn canolbwyntio ar y cyfnod rhwng 1^{af} Ebrill 2011 a 31^{ain} Hydref 2012.

Bydd yr Adroddiad hwn yn feincnod ar gyfer adroddiadau'r dyfodol, ac felly roedd yn canolbwyntio'n bennaf ar ddata a'r hyn yr ydym wedi ei wneud o fewn y cyfnod penodol. Er cysondeb, mae'r ddogfen hon yn dilyn y Dyletswyddau Penodol Cymreig, gyda'r data allweddol angenrheidiol yn yr atodiadau.

Yn ogystal â'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol, mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn gweithio tuag at Gynllun i Leihau Risg a Gwella. Er mwyn gweld sut rydym yn gweithio i wireddu cydraddoldeb yn yr Awdurdod Tân ac Achub gweler ein Cynllun Cyfunol i Leihau Risg a Gwella sydd ar gael ar ein gwefan.

http://www.nwales-fireservice.org.uk/media/95873/cynllun_cyfunol_2010-13.pdf

Y Gyfraith a'r Sector Cyhoeddus

Deddf Cydraddoldeb 2010

Dyletswydd Cydraddoldeb Gyffredinol y Sector Cyhoeddus (Ebrill 2011)

Roedd Deddf Cydraddoldeb 2010 yn cyfuno gwahanol ddarnau o ddeddfwriaeth cydraddoldeb, gan gytgordio a chryfhau'r ddeddfwriaeth cydraddoldeb dan un Ddeddf newydd. Mae'r Ddeddf yn cynnwys dyletswydd cydraddoldeb i'r sector cyhoeddus, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gyrrff y sector cyhoeddus, wrth gyflawni eu swyddogaethau, dalu sylw dyledus i'r angen i:

- **Ddileu wahaniaethu, aflonyddu, fictimeiddio ac unrhyw ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan y Ddeddf hon neu odani;**
- **Hybu cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig berthnasol a phersonau nad ydynt yn ei rhannu;**
- **Hybu perthynas dda rhwng personau sy'n rhannu nodwedd warchoddedig a phersonau nad ydynt yn ei rhannu.**

Mae'r Ddeddf Cydraddoldeb yn rhestru nifer o nodweddion na ddylid eu defnyddio fel rheswm dros drin rhai pobl yn waeth nag eraill. Dyma'r 'nodweddion gwarchoddedig'.

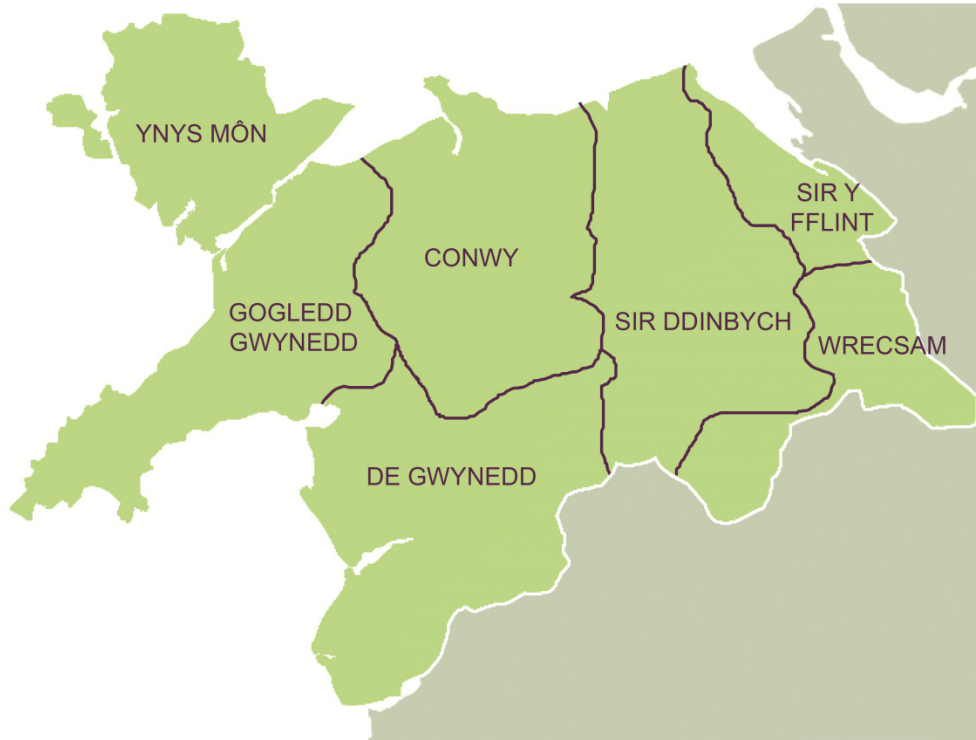
Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011

Hefyd, mae dyletswyddau cydraddoldeb statudol penodol cysylltiedig ar gyfer Cymru (Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011) sy'n galluogi awdurdod cyhoeddus yng Nghymru i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol. Mae'r rheoliadau penodol yn cynnwys:

- Cyhoeddi Amcanion Cydraddoldeb;
- Cyhoeddi Cynllun Cydraddoldeb Strategol;
- Darpariaethau ymgysylltu a chynnwys ar gyfer grwpiau nodweddion gwarchoddedig;
- Sicrhau bod deunydd cyhoeddiedig ar gael yn hawdd;
- Asesu effaith polisiau ac arferion perthnasol;
- Hyfforddi a chasglu gwybodaeth cyflogaeth;
- Hyrwyddo gwybodaeth a dealltwriaeth ymysg gweithwyr am y Ddeddf Cydraddoldeb;
- Mynd i'r afael â gwahaniaethau annheg mewn cyflogau;
- Adolygu cynnydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'r Amcanion Cydraddoldeb cysylltiedig;
- Darpariaethau arferion caffael.

Yn fras, diben y dyletswyddau penodol yng Nghymru yw cynorthwyo cyrff i gyflawni'r ddyletswydd gyffredinol ac i hwyluso tryloywder.

Gwybodaeth am Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru



Map o Ardal Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru

Yr Awdurdod Tân ac Achub

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn un o dri yng Nghymru. Rôl yr Awdurdod yw:

- cyflawni holl ddyletswyddau a chyfrifoldebau Awdurdod Tân ac Achub yn unol â'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau priodol, yn enwedig Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004, Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005 – a ddaeth i rym ar 1 Hydref 2006, a Chynllun Cyfuno 1995;
- cytuno ar gynlluniau blynyddol yr Awdurdod, y cyllidebau refeniw a chyfalaf, a chyfraniadau'r cynghorau cyfansoddol;
- monitro'r cyllidebau refeniw a chyfalaf, ac ymdrin ag unrhyw amrywiadau sylweddol, gan gynnwys penderfyniadau ar unrhyw gyfraniadau atodol.

Sefydlwyd yr Awdurdod yn Ebrill 1996, ac mae'n cynnwys 28 o gynghorwyr o'r chwe awdurdod unedol yng Ngogledd Cymru: Cyngor Sir Ynys Môn (3); Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy (5); Cyngor Sir Ddinbych (4); Cyngor Sir y Fflint (6); Cyngor Gwynedd (5); Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam (5). Penderfynir ar nifer y cynrychiolwyr o bob awdurdod cyfansoddol ar sail poblogaeth.

Gwerthoedd Craidd y Gwasanaeth Tân ac Achub

Y Prif Swyddog Tân yw pennaeth y Gwasanaeth Tân ac Achub, ac ef sydd â rheolaeth gorfforaethol a chyfrifoldeb gweithredol am y Gwasanaeth, ac mae'n darparu cyngor proffesiynol i'r Awdurdod Tân ac Achub. Mae gwerthoedd craidd y Gwasanaeth yn crynhoi'r egwyddorion yr ydym yn eu dilyn a'r gwerthoedd personol y mae'r staff yn cael eu hannog i'w mabwysiadu a'u harddangos.

Dyma'r gwerthoedd craidd:

Gwasanaeth i'r gymuned

Rydym ni'n gwerthfawrogi gwasanaeth i'r gymuned drwy:

- weithio gyda'r holl grwpiau i leihau risg
- drin pawb yn deg a gyda pharch
- fod yn atebol i'r rhai hynny rydym ni'n eu gwasanaethu
- ymdrechu am ardderchowgrwydd yn yr oll a wnawn

Pobl

Rydym ni'n gwerthfawrogi ein gweithwyr drwy ymarfer a hyrwyddo:

- tegwch a pharch
- cydnabyddiaeth o deilyngdod
- gonestrwydd, cyfanrwydd ac ymddiried yn ein gilydd
- datblygiad personol
- cydweithio a gwaith cynwysedig

Rydym ni'n gwerthfawrogi amrywiaeth yn y Gwasanaeth a'r gymuned drwy:

- drin pawb gyda thegwch a pharch
- ddarparu amrywiaeth o ddatrysiadau i anghenion a disgwiliadau gwahanol
- hyrwyddo cyfleoedd cyfartal o fewn cyflogaeth drwy gynnydd o fewn y Gwasanaeth
- herio rhagfarn a gwahaniaethu

Gwella

Rydym ni'n gwerthfawrogi gwelliannau ar bob lefel o'r Gwasanaeth drwy dderbyn cyfrifoldeb am ein perfformiad drwy:

- drwy fod yn feddwl agored
- ystyried beirniadaeth yn feddylgar
- ddysgu o'n profiadau
- ymgynghori ag eraill

Gwasanaethau a ddarparwn i'r Gymuned

Prif rôl yr Awdurdod Tân ac Achub yw ceisio amddiffyn Gogledd Cymru rhag cael ei niweidio gan dân a pheryglon eraill. Mae hyn yn cyfrannu at gael cymunedau sy'n ddiogel a chadarn yn economaidd, ac at wella ansawdd a pha mor hir yw bywydau pobl.

Mae gwaith y Gwasanaeth yn hyn o beth yn canolbwyntio ar ddau faes penodol:

- Gostwng nifer y tanau damweiniol a bwriadol a'r marwolaethau a'r anafiadau cysylltiedig drwy ddarparu cefnogaeth a chyngor amserol ac wedi ei dargedu, a hynny ar y cyd â sefydliadau eraill yn y sector cyhoeddus ac asiantaethau gwirfoddol fel y bo'n briodol.
- Cefnogi asiantaethau eraill i ostwng nifer y gwrthdrawiadau ar y ffyrdd a'r marwolaethau a'r anafiadau cysylltiedig.

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflawni'r amcanion hyn drwy amrywiaeth o fentrau.

Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref

- Caiff Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref eu cynnal gan Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru ac asiantaethau sy'n bartneriaid inni, ac maent ar gael i holl drigolion Gogledd Cymru yn rhad ac am ddim. Yr Archwiliadau hyn yw'r ffordd fwyaf effeithiol o gyflwyno'r neges diogelwch tân cymunedol i gartrefi, ac mae'r archwiliadau yn cynnwys cyngor am ffyrdd i wella'r safonau diogelwch tân ac arweiniad ynghylch beth i'w wneud os bydd tân.

Protocolau Rhannu Gwybodaeth

- Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru wedi datblygu protocolau rhannu gwybodaeth a memoranda cyd-ddealltwriaeth gyda nifer o sefydliadau yng Ngogledd Cymru. Mae'r cytundebau a'r gweithdrefnau hyn ar gyfer rhannu gwybodaeth yn sicrhau bod modd adnabod y bobl fregus yn ein cymunedau er mwyn darparu addysg, cyfarpar a chymorth iddynt allu bod yn ddiogel gartref.

Gweithio gyda Phlant a Phobl Ifanc

- Mae gan Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru gyfraniad pwysig i'w wneud at les plant a phobl ifanc, ac mae'n cynnal nifer o gynlluniau i annog ymddygiad diogel.

Dyma weithgareddau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru gyda phobl ifanc:

Addysg

- Mae tîm o addysgwyr yn ymweld â phobl ysgol uwchradd yn y Gogledd fel rhan o ddiwrnod addysgiadol amlasiantaethol o'r enw 'Criw Craidd'.
- Mae addysgwr yn ymweld ag ysgolion cynradd yn y Gogledd yng nghyfnod allweddol 1 a 2.
- Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru hefyd yn cefnogi'r ganolfan addysgiadol amlasiantaethol, 'Pentre Peryglon'.

Gwaith Cymunedol

- Drwy ein gwaith yn ein cymunedau lleol, rydym yn ceisio gwella diogelwch ac rydym wedi gallu defnyddio'r ymddiriedaeth ynom ymhlith y cymunedau hyn mewn ffyrdd blaengar, gan gynorthwyo i ddatblygu plant a phobl ifanc a gwella'r gymuned mewn ardaloedd lleol.
- Dyma brosiectau y mae'r Gwasanaeth yn rhan ohonynt:

Cymdeithas y Diffoddwyr Tân ac Achub

- Mudiad ieuenctid yw Cymdeithas y Diffoddwyr Tân Ifanc (*YFA*), ac mae'n cael ei redeg gan Wasanaethau Tân ac Achub mewn partneriaeth â Chymdeithas Hyfforddiant Ieuenctid y Gwasanaethau Tân (*FS-YTA*), sef elusen gofrestredig gyda gweithwyr ieuenctid proffesiynol ar y staff.
- Mae'r Gymdeithas yn agored i bobl ifanc rhwng 11 ac 17 mlwydd oed. Mae saith cangen yng Ngogledd Cymru.

Y Ffenics

- Mae Prosiect y Ffenics yn un o fentrau'r Gwasanaeth Tân ac Achub, ac mae wedi ei anelu at bobl ifanc rhwng 13 ac 17 mlwydd oed. Mae'r prosiect yn rhedeg pum cwrs ledled y Gogledd gyda'r nod o ailgyfeirio egnïon pobl ifanc tuag at weithgareddau cynhyrchiol a gwerth chweil a fydd yn gymorth i'r unigolion integreiddio gyda'u cyfoedion ac yn eu cymunedau.
- Prif nod y prosiect yw buddsoddi mewn pobl ifanc, gan ddefnyddio sgiliau, profiad ac enw da Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru er lles y gymuned yng Ngogledd Cymru.

Y Tîm Lleihau Llosgi Bwriadol

- Prif nod y Tîm Lleihau Llosgi Bwriadol yw cyfrannu at ddatrys y broblem llosgi bwriadol fel nad yw pobl, cymunedau, busnesau, yr amgylchedd na threftadaeth yr ardal yn cael eu rhoi mewn perygl.
- Ymateb i danau bwriadol drwy dadansoddi digwyddiadau bob dydd ar systemau rheoli Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a Heddlu Gogledd Cymru, a sicrhau y rhoddwyd neu y rhoddir yr ymatebion priodol. Cydweithio â phob asiantaeth gysylltiedig i sicrhau bod y tanau'n cael eu datrys ac yn arwain at gyfiawnder neu ymyriad.

Canfod, casglu a defnyddio gwybodaeth berthnasol

Canfod y Risg i'n Cymunedau

Yn 2007 Adroddiad Tasglu'r Prif Swyddog Tân (a adolygwyd ymhellach yn 2009) oedd y prif sbardun ar gyfer strategaeth diogelwch cymunedol Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru o ran targedu diogelwch tân yn y cartref; mae'n adnabod ffactorau a oedd yn gyffredin rhwng marwolaethau oherwydd tanau damweiniol mewn anheddau yng Ngogledd Cymru:

- Oedran (ifanc iawn neu'r henoed)
- Anabledd (meddyliol neu gorfforol)
- Byw ar eu pen eu hunain
- Ddibynnol ar gyffuriau neu alcohol
- Yr eiddo'n berchen i rywun arall
- Larwm mwg ddim yn gweithio
- Ymddygiad gyda tân (megis ysmegu yn y gwely a choginio dan ddylanwad alcohol).

Yn ogystal â'r saith ffactor hyn, canfuwyd dau fater yn ymwneud â ffordd o fyw:

- Ysmegu
- Pobl â chysylltiad ag asiantaeth gefnogi arall

Y prif amcan i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yw cyfathrebu gyda phreswylwyr yng Ngogledd Cymru, neu lle bo modd, ymweld â nhw, a hynny er mwyn hybu cartrefi a ffyrdd o fwy diogel. Dan adran 6 o Ddeddf Gwasanaeth Tân ac Achub 2004, mae cyfrifoldeb statudol ar yr ATAAu i wneud darpariaeth ar gyfer hybu diogelwch tân.

Mae gwaith ar y cyd yn digwydd gyda'r ddau ATA arall yng Nghymru, a hynny mewn meysydd diogelwch cymunedol megis lleihau llosgi bwriadol, gwaith ieuencid, addysg ynghylch gwrthdrawiadau ar y ffyrdd, ac ymchwilio i danau.

Roedd Adroddiad Tasglu'r Prif Swyddog Tân hefyd yn tynnu sylw at yr angen i unigolion bregus yn ein cymunedau gael eu hadnabod er mwyn darparu addysg, cyfarpar a chymorth er mwyn iddynt fod yn ddiogel gartref. Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru wedi datblygu protocolau rhannu gwybodaeth a memoranda cyd-ddealltwriaeth gyda'r canlynol:

- Y chwe Awdurdod Unedol yng Ngogledd Cymru
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Heddlu Gogledd Cymru
- Ambiwylans Cymru (rhanbarth Gogledd Cymru)
- Tai Gogledd Cymru
- Tai Pennaf
- Y chwe asiantaeth Gofal a Thrwsio yng ngogledd Cymru
- Y Groes Goch Brydeinig
- Y Lleng Brydeinig Frenhinol
- Cymorth i Ddiodefwyr
- Cymdeithas y Byddar Gogledd Cymru
- Carelink Sir y Fflint a Gwarchod Cymdogaeth
- Age Concern Gogledd-ddwyrain Cymru
- Age Cymru Môn a Gwynedd
- Yr Adran Gwaith a Phensiynau.

Casglu Gwybodaeth

Amcanion y Gwasanaeth

Mae'r Awdurdod wedi canfod amcanion sy'n parhau o Gynlluniau Cydraddoldeb a Chynlluniau Gweithredu. Adolygwyd yr amcanion sy'n parhau, ac maent wedi cyfrannu at gynnwys y Cynllun Cydraddoldeb Strategol er mwyn sicrhau y gwireddir y canlyniadau.

Cydweithio'n Lleol

Gyda dyfodiad y ddeddfwriaeth newydd, mae swyddogion cydraddoldeb yn y chwe Awdurdod Lleol yng Ngogledd Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru, Awdurdod y Parc Cenedlaethol a Heddlu Gogledd Cymru wedi cydweithio yn Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru er mwyn gyrru'r agenda cydraddoldeb yn ei blaen a mynd i'r afael ag anghydraddoldeb sy'n croesi ffiniau'r sector cyhoeddus yn y gogledd. Mae gwybodaeth leol sydd gan bob awdurdod cyhoeddus wedi goleuo ein barn. Felly, roedd modd adnabod materion lleol na fyddai modd eu hadnabod yn genedlaethol. Gwelwyd lle nad oedd digon o wybodaeth a lle'r oedd angen datblygu rhagor.

Ennyn cyfranogiad

Cafodd y cyfarfod Rhanddeiliaid Rhanbarthol ei gynnal ar 20fed Medi 2011 yng Nghanolfan Fusnes Conwy, gan drafod gydag amrywiaeth o sefydliadau yng Ngogledd Cymru. Defnyddiwyd yr adborth ar ôl y digwyddiad hwn fel sail i Gynlluniau Cydraddoldeb Strategol yr awdurdodau cyhoeddus unigol sy'n rhan o'r Rhwydwaith.

Bu'r Awdurdod yn cydweithio â Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru i adnabod bylchau o ran casglu data, y prosesau a'r gweithdrefnau lle mae angen camau i sicrhau bod y ddau Wasanaeth yn cydymffurfio â'r Dyletswyddau Cyffredinol a Phenodol.

Ar ôl adnabod yr amcanion cyffredin, cymhwysodd y ddau Wasanaeth eu gofynion mewnol er mwyn gallu amserlennu'r amcanion yn eu Strategaethau eu hunain.

Ein Staff

Data Cyflogaeth

Yn 2006 cynhaliwyd ymarferiad i ddilysu data personol y staff ar gronfa ddata Adnoddau Dynol y Gwasanaeth. Fel mater o drefn gofynnir i weithwyr y Gwasanaeth roi gwybodaeth bersonol i'w rhoi yn y Cofnodion Personol ac ar gronfa ddata Adnoddau Dynol. Yn ystod yr ymarferiad dilysu yn 2006 gofynnwyd cwestiynau am Ogwydd Rhywiol, Crefydd a Chred, Hunaniaeth Trawsrywiol a Hunaniaeth Genedlaethol am y tro cyntaf. Yn 2009 cynhaliwyd y dilysiad eto er mwyn sicrhau bod yr wybodaeth yn dal yn gywir ac yn ddilys. Defnyddir yr wybodaeth fel sail i bolisïau yn y dyfodol ac i reoli staff ac adrannau.

Yn ystod y flwyddyn nesaf bydd y Gwasanaeth yn cyflwyno dull hunan-wasanaeth i ddilysu data yn electronig. Bydd hyn yn sicrhau bod yr wybodaeth ar gronfa ddata Adnoddau Dynol y Gwasanaeth yn fwy manwl gywir ac yn fwy cyfoes.

Casglwyd data cyflogaeth yn flynyddol ers sawl blwyddyn ac adroddwyd yn ei gylch i Lywodraeth Cymru.

Data Cydraddoldeb ar adeg Recriwtio

Mae Workforce, y gronfa ddata Adnoddau Dynol, yn cofnodi gwybodaeth recriwtio staff i ochr gefnogol y Gwasanaeth Tân ac Achub, a defnyddiwyd hwn ar gyfer recriwtio diffoddwyr tân yr ochr weithredol mewn ardaloedd gwledig. Trwy ymestyn y defnydd o fodiwl recriwtio Workforce, gellir cynorthwyo gyda'r dasg a gasglu data recriwtio ac adrodd yn ei gylch yn y dyfodol.

Cafodd y broses recriwtio ddiweddaraf ar gyfer diffoddwyr tân amser cyflawn ei rheoli ar lefel Cymru gyfan, a chynhaliwyd y camau cyntaf mewn partneriaeth â chwmni recriwtio. Cafodd data cydraddoldeb ei gasglu gan y cwmni recriwtio a'i anfon ymlaen i'r Gwasanaeth Tân ac Achub perthnasol.

Data Cyflogaeth – (Gweler Data Cyflogaeth yn Atodiad 1)

Gwybodaeth berthnasol arall am Gyflogaeth

1 Cyflogaeth

Er mwyn hybu buddiannau pobl anabl, mae'r Gwasanaeth wedi cyflwyno'r mentrau canlynol:

Lleoliadau Gwaith Scope

Mae'r Gwasanaeth yn cydweithio'n agos â Scope er mwyn cefnogi pobl anabl i gael a chadw cyflogaeth ystyrlon mewn corfforaethau mawr, cyrff yn y sector cyhoeddus a chyflogwyr lleol drwy gynnig lleoliadau profiad gwaith.

- Drwy gynnig lleoliadau gwaith, mae'r Gwasanaeth yn ceisio cefnogi Scope yn ei genhadaeth i greu cymdeithas lle y mae pobl anabl yn cael yr un cyfleoedd â phawb arall drwy eu cefnogi i gael a chadw cyflogaeth ystyrlon drwy ddarparu profiad gwaith iddynt.

Cyflogwr Gofalgar

Mae'r Gwasanaeth yn un o lofnodwyr siarter Cyflogwr Gofalgar – y siarter ar gyfer cyflogwyr sy'n gadarnhaol dros iechyd meddwl. Cytundeb gwirfoddol yw'r siarter, ac mae'n ceisio cefnogi cyflogwyr sy'n gweithio yn ysbryd ei ffordd gadarnhaol o fynd ati.

- Mae'r Gwasanaeth yn defnyddio'r logo Cyflogwr Gofalgar / Mindful Employer ar ei bosteri Iechyd Corfforaethol ac ar y wefan recriwtio, hysbysebion a ffurflenni cais.
- Cafwyd cyfarwyddiadau gan Cyflogwr Gofalgar ar gyfer reolwyr llinell, a chânt eu defnyddio gan reolwyr staff sydd â phroblemau iechyd meddwl.
- Yn ddiweddar mae'r Gwasanaeth wedi cynnal adolygiad o'r Siarter gan fod pum mlynedd wedi mynd heibio ers llofnodi'r Siarter Cyflogwyr. Mae hyn yn dangos bod y Gwasanaeth wedi ymrwmo i'r fenter ac yn dymuno parhau i arddangos y Siarter a defnyddio logo'r Cyflogwr Gofalgar.

Y Symbol Anabledd

Mae'r Gwasanaeth wedi cael caniatâd y Ganolfan Byd Gwaith i ddefnyddio'r symbol anabledd 'tic dwbl'. Mae'r cynllun tic dwbl yn gydnabyddiaeth gan y Ganolfan Byd Gwaith i gyflogwyr ym Mhrydain sydd wedi cytuno i weithredu i gyflawni pum ymrwymiad mewn perthynas â chyflogaeth, cadw, hyfforddi a datblygu gyrfa gweithwyr anabl. Mae'r symbol tic dwbl yn cynrychioli hyn, a sefydliadau sy'n cymryd rhan yn cael hawl i'w arddangos.

Er mwyn arddangos y symbol mae gofyn i'r Gwasanaeth ddangos ei fod wedi gwneud y 5 ymrwymiad canlynol:

- cyfweld pob gweithiwr anabl sy'n ateb isafswm meini prawf swydd wag ac i'w hystyried ar sail eu medrau.
- trafod gyda gweithwyr anabl, unrhyw bryd ond o leiaf unwaith y flwyddyn, beth y gellir ei wneud i sicrhau eu bod yn gallu datblygu a defnyddio eu medrau.
- gwneud pob ymdrech pan fo gweithwyr yn mynd yn anabl i sicrhau eu bod yn parhau mewn cyflogaeth.
- cymryd camau i sicrhau bod pob gweithiwr yn datblygu'r lefel briodol o ymwybyddiaeth o anabledd sydd ei angen er mwyn sicrhau bod yr ymrwymadau hyn yn gweithio.
- adolygu'r ymrwymadau hyn bob blwyddyn, ac asesu beth a gyflawnwyd, cynllunio ffyrdd i'w gwella a gadael i'r gweithwyr a'r Ganolfan Byd Gwaith wybod am y cynnydd.

Ein Hamcanion

Rheoliad 3	gosod a chyhoeddi Amcanion Cydraddoldeb
Rheoliad 3(2)	cyhoeddi datganiad sy'n nodi sut y bydd yr Awdurdod yn cyflawni ei Amcanion Cydraddoldeb
Rheoliad 4	llunio ac adolygu'r Amcanion Cydraddoldeb
Rheoliad 13	adolygu'r holl drefniadau a wneir dan y Rheoliadau
Rheoliad 14	ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod Iunio Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) erbyn Ebrill 2012
Rheoliad 15	bydd yr Awdurdod yn llunio ac yn adolygu'r CCS
Rheoliad 16	cyhoeddi adroddiad ymhob cyfnod adrodd ynglŷn â chasglu data perthnasol

Gosod Amcanion Cydraddoldeb a llunio Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac adrodd ynglŷn â chynnydd y Cynllun.

Amcan 1	Gosod a monitro'r Amcanion Cydraddoldeb sydd o fewn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ac adolygu'r Amcanion cyn diwedd y cyfnod o bedair blynedd, ac adrodd ar y cynnydd bob blwyddyn. Cyhoeddi Datganiad Cydraddoldeb sy'n nodi'r camau y mae'n bwriadu eu cymryd er mwyn cyflawni pob Amcan.
Rheswm	Mae'r Amcanion Cydraddoldeb sydd yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi eu seilio ar dystiolaeth, a hwnnw wedi ei chael trwy naill ai gynnwys neu ymgynghori, yn benodol gyda'r rhai sy'n cynrychioli neu'n rhannu'r naw o nodweddion gwarchoddedig. Mae hyn yn un o ofynion cyfreithiol Deddf Cydraddoldeb 2010. Wedi ei gosod yn y Dyletswyddau Penodol 2011 (Cymru), ac yn cael ei gefnogi ganddynt.
Y Canlyniad a Ddisgwyllir	Bydd yr Awdurdod yn adrodd ar yr Amcanion Cydraddoldeb a fydd yn cael eu hymgorffori o fewn cynlluniau busnes yr adrannau perthnasol. Bydd yr amcanion yn rhan o'r mecanwaith adrodd busnes, gan adolygu cynnydd bob chwarter. Bydd yr Amcanion yn arwain at sicrhau bod yr Awdurdod yn canolbwyntio ei adnoddau ar bobl fregus yn y gymuned a staff yr Awdurdod, sy'n gynrychioliadol o un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig.
Cynnydd rhwng 2 ^{il} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	Cyhoeddwyd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn Ebrill 2012, a chlustnodwyd swyddog arweiniol ar gyfer yr amcanion cydraddoldeb sydd yn y cynllun cydraddoldeb. Trafodwyd y mecanwaith adrodd, ac mae wrthi'n cael ei roi ar waith ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf. Bydd y mecanwaith yn hwyluso'r broses o ymgorffori'r amcanion cydraddoldeb yn y broses cynllunio busnes, a hynny gydag adroddiadau monitro bob chwarter. Yn y blynyddoedd adrodd yn y dyfodol, y diweddariad chwarterol ar gynnydd fydd yr adroddiad cynnydd mewn perthynas â phob Amcan Cydraddoldeb. Mae Grŵp Llywio Cydraddoldeb wrthi'n cael ei sefydlu i fonitro cynnydd mewn perthynas â phob amcan ac i ddatblygu amcan newydd i'w gynnwys yn y blynyddoedd i ddod.

Datganiad Cydraddoldeb

Bydd yr Awdurdod yn gosod Amcanion Cydraddoldeb a fydd yn cefnogi ein hamcanion gwella, ac yn cael eu monitro bob chwarter trwy broses y gyllideb a chynllunio busnes, a byddant yn cael eu hadrodd bob blwyddyn i'r Awdurdod Tân ac Achub. Wedi hynny, bydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn cael ei gadw dan arolwg blynyddol, ac yn derbyn arolwg llawn cyn diwedd y cyfnod o bedair blynedd.

Rheoliad 4**sut y mae'r Awdurdod yn bwriadu cydymffurfio â'r Darpariaethau Ymgysylltu****Rheoliad 5****gofyniad i gydymffurfio â'r Darpariaethau Ymgysylltu****Trefniadau Ymgysylltu a Chynnwys**

Amcan 2	Datblygu Strategaeth Ymgynghori sy'n cynnwys rhanddeiliaid, aelodau o'r cyhoedd a staff yr Awdurdod sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion a warchodir ac y mae ein polisïau a'n gweithdrefnau ar gyfer cyflwyno gwasanaethau. Bydd y Strategaeth yn nodi sut y mae'r Awdurdod yn bwriadu ymgysylltu â grwpiau sy'n dod dan un neu ragor o'r naw o nodweddion a warchodir.
Rheswm	Mae'r Dyletswyddau Penodol yn ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod gynnwys pobl y mae penderfyniadau, polisïau a'r gweithdrefnau'r Awdurdod yn effeithio arnynt, ac ymgynghori â hwy.
Y Canlyniad a Ddisgwyllir	Dylai datblygu'r Amcanion Cydraddoldeb a'r Cynllun Gweithredu dilynol gael ei oleuo gan ymgynghori a chynnwys rhanddeiliaid, aelodau o'r staff ac aelodau o'r cyhoedd sy'n dod dan un neu ragor o'r naw nodwedd warchoddedig. Bydd ymgynghori a chynnwys yn arwain at amcanion realistig sy'n cael eu goleuo gan aelodau o'r cyhoedd a'r staff.
Cynnydd rhwng 2 ^{ail} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	<p>Nid oes yr un strategaeth ymgynghori ac ymgysylltu ar hyn o bryd sy'n canolbwyntio ar gydraddoldeb. Mae gweithdrefn gwynion ffurfiol ar gyfer y rhai sy'n teimlo nad oes ganddynt lais yn yr hyn a ddarparwn. Mae strategaeth ymgynghori ynghylch ein Cynllun Gwella neu un wedi ei hanelu'n benodol at faterion eraill.</p> <p>Bwriedir datblygu Strategaeth Ymgynghori. Bydd hyn yn amcan ar y cyd ag adrannau eraill sydd â diddordeb mewn ymgynghori ac ymgysylltu ag aelodau o'r cyhoedd, yn enwedig y rhai sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig. Bydd datblygu'r Strategaeth hon yn rhan o'r amcanion busnes ar gyfer 2013-14 a chaiff ei hysgrifennu ar y cyd â'r ddau Wasanaeth Tân ac Achub yng Nghymru.</p>

Datganiad Cydraddoldeb

Bydd yr Awdurdod yn sefydlu Strategaeth Ymgynghori ac Ymgysylltu, bydd y strategaeth hon yn edrych ar y ffordd yr ydym yn ymgynghori ac yn ymgysylltu â'r cyhoedd ar hyn o bryd, ac yn edrych ar ffyrdd o wella'r broses, a defnyddio'r ffyrdd cyfredol o ymgysylltu â'r cyhoedd, yn enwedig oedolion a phlant bregus. Bydd y strategaeth yn ystyried defnyddio grwpiau cyfeillion beirniadol neu ymgynghoriad partneriaeth.

Casglu Data'r Awdurdod

<p>Amcan 3</p>	<p>Dadansoddi'r modd y mae'r Awdurdod yn casglu data am Gyflwyno Gwasanaethau, a'r modd y cânt eu defnyddio i oleuo'r modd y byddwn yn Cyflwyno Gwasanaethau yn y dyfodol, a gwella. Adnabod ffyrdd i ddal y data coll perthnasol, a datblygu proses ar gyfer casglu'r data.</p>
<p>Rheswm</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cymryd rhan mewn proses o welliant parhaus sy'n seiliedig ar dystiolaeth. • Sicrhau ein bod yn casglu'r data angenrheidiol a pherthnasol, a bod y data'n cyfateb i un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig perthnasol.
<p>Y Canlyniad a Ddisgwylir</p>	<p>Bod y data a gasglwn yn cael ei fesur, a'u bod yn berthnasol ac yn goleuo'r modd y byddwn yn Cyflwyno Gwasanaethau i rannau bregus o'r gymuned yn y dyfodol.</p>
<p>Cynnydd rhwng 2^{ail} Ebrill 2012 a 31^{ain} Hydref 2012</p>	<p>Mae gan y Gwasanaeth ddau ddull o gofnodi gwybodaeth ynghylch Cyflwyno Gwasanaethau.</p> <p>System Cofnodi Gwybodaeth – cofnodi galwadau brys i'r Gwasanaeth 999.</p> <p>Caiff y data canlynol eu cipio gan griwiau'r ochr weithredol ar System Cofnodi Gwybodaeth</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oedran • Rhywedd • Ethnigrwydd • Anabledd Corfforol <p>Trosglwyddir yr wybodaeth ar y ffôn i'r Ganolfan Reoli, a bydd y staff yno yn mewnbynnu'r data gyda llaw.</p> <p>Dadansoddi atebion i gwestiynau'r System Cofnodi Digwyddiadau er mwyn canfod beth sy'n gymwys i'r amcan hwn.</p> <p>System Rheoli Cofnodion – cofnodi Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref. Caiff y data canlynol ei gipio ar y system hon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oedran • Rhywedd • Ethnigrwydd • Anabledd <p>Caiff data ei gasglu ar y system i ddylanwadu ar y modd y caiff diogelwch cymunedol ei gyflwyno. Gwneir rhagor o waith i groesgyfeirio a gweld sut y mae'r nodweddion gwarchoddedig yn effeithio ar y prif feysydd o gyflwyno gwasanaethau.</p>

Mae gwaith yn mynd ymlaen i benderfynu pa wybodaeth sydd eisoes yn y System Rheoli Cofnodion.

Bydd angen i waith yn y dyfodol ganolbwyntio ar:

- ganfod ac eitemeiddio'r data 'coll',
- penderfynu (drwy asesiad risg) beth sydd angen ei gasglu gan GTAGC,
- cytuno sut i gasglu'r data sydd ei angen,
- dyrannu cyfrifoldeb am gasglu a systemau sicrhau ansawdd ar gyfer yr eitemau data newydd hyn,
- ystyried a chytuno sut y gellir dangos bod yr wybodaeth hon yn cael ei defnyddio i oleuo a gwella'r modd o Gyflwyno Gwasanaethau.

Datganiad Cydraddoldeb

Bydd yr Awdurdod yn dadansoddi'r data am Gyflwyno Gwasanaethau yr ydym yn eu casglu ar hyn o bryd, a sicrhau ein bod yn casglu'r data hyn, lle bo modd, yn ôl un neu ragor o nodweddion gwarchoddedig. Bydd y data a gasglwn yn gymorth i oleuo ac arwain ein ffordd o ddarparu gwasanaethau i bobl fregus yn y dyfodol.

Rheoliad 5 darpariaethau ymgysylltu

Rheoliad 7 casglu gwybodaeth yn unol â'r Ddyletswydd Gyffredinol.

Sicrhau Ansawdd y ffordd sefydledig o Ymgysylltu â Chymunedau

Amcan 4	Sicrhau bod yr Awdurdod yn craffu ar y modd yr ymgysylltir ar hyn o bryd ag aelodau o'r cyhoedd, a bod y gwasanaeth yr ydym yn ei ddarparu yn cael ei sicrhau o ran ansawdd, ac yn berthnasol i'r gynulleidfa darged.
Rheswm	Mae'n ofynnol i'r Awdurdod gynnwys ac ymgynghori â'r bobl y mae'r Awdurdod yn ystyried eu bod yn cynrychioli un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig, ac sydd â diddordeb yn y ffordd y mae'r Awdurdod yn cyflawni ei swyddogaethau.
Y Canlyniad a Ddisgwylir	Bydd yr adborth a geir wrth ymgysylltu yn goleuo Amcanion Cydraddoldeb yn y dyfodol, ac yn gymorth i wella'r gwasanaeth a ddarperir gan yr Awdurdod.
Cynnydd rhwng 2 ^{ail} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	Caiff data ei chasglu ar y System Rheoli Cofnodion a'i ddefnyddio i ddylanwadu ar y modd y caiff diogelwch cymunedol ei gyflwyno. Gwneir rhagor o waith i groesgyfeirio a gweld sut y mae'r nodweddion gwarchoddedig yn effeithio ar y prif feysydd o gyflwyno gwasanaethau.

Datganiad Cydraddoldeb

Byddwn yn sicrhau ansawdd y gwasanaeth yr ydym yn ei gynnig i'r cyhoedd ar hyn o bryd, ac yn defnyddio'r cyfle i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth cyson sy'n diwallu anghenion pawb sy'n ei dderbyn. Ni ddylid colli cyfle i ymgysylltu ag aelodau o'r cyhoedd ynglŷn â'r gwasanaeth yr ydym yn ei ddarparu a sut y gallwn wella'r gwasanaeth.

Rhannu Gwybodaeth

Amcan 5	Archwilio'r wybodaeth a gesglir gan yr Awdurdod ac a rennir ag asiantaethau eraill. Sicrhau bod yr wybodaeth am droseddau casineb sy'n effeithio ar bobl sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig ar gael i'r Tîm Lleihau Llosgi Bwriadol, a bod proses yn ei lle ar gyfer cynghori dioddefwyr.
Rheswm	Sicrhau bod yr Awdurdod yn cyfrannu at adeiladu cymunedau cryfach, mwy diogel a cydlynol, tra'n cynorthwyo i warchod y bobl mwyaf bregus rhag troseddau casineb, yn enwedig tanau bwriadol.
Y Canlyniad a Ddisgwylir	<ul style="list-style-type: none">• Lleihau'r achosion o losgi bwriadol a throseddau sy'n gysylltiedig â chasineb.• Cynyddu'r amddiffyniad i unigolion bregus.
Cynnydd rhwng 2 ^{ail} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	Mae gan y Gwasanaeth brotocol gyda Heddlu Gogledd Cymru, sef bydd troseddau casineb yn cael eu hadnabod a bydd ymyriadau'n cael eu cynnal gan y Tîm Lleihau Llosgi Bwriadol pan fo angen.

Datganiad Cydraddoldeb

Wrth archwilio'r wybodaeth yr ydym yn ei chasglu ar hyn o bryd, byddwn yn sicrhau ein bod yn edrych yn benodol ar droseddau casineb sydd wedi eu hanelu'n benodol at nodweddion gwarchoddedig penodol. Bydd yr Awdurdod yn asesu a oes mwy y gall ei gyfrannu i warchod grwpiau bregus mewn perthynas â thanau bwriadol.

Argaeledd gwybodaeth

<p>Amcan 6</p>	<p>Bydd yr Awdurdod yn gwneud yr wybodaeth y mae gofyn iddo ei gadw ar gael mewn ffordd hawdd cael gafael arni pan fo personau sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig yn gwneud cais amdani.</p>
<p>Rheswm</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod pob cymuned yn gallu cael mynediad at wybodaeth a fydd o gymorth i'w galluogi i fyw bywydau diogel a sicr. • Gall pob aelod o'n cymunedau gymryd rhan yn nigwyddiadau'r Awdurdod ar gyfer cynnwys ac ymgynghori, gan ddefnyddio dull cyfathrebu o'u dewis hwy. • Gall cymunedau sydd ag iaith gyntaf wahanol i'r Gymraeg neu'r Saesneg gael mynediad at wybodaeth am ddiogelwch tân yn y cartref. • Gall cymunedau busnes sydd ag iaith gyntaf wahanol i'r Gymraeg neu'r Saesneg gael mynediad at wybodaeth am ddiogelwch tân deddfwriaethol.
<p>Y Canlyniad a Ddisgwylir</p>	<p>Gall pob aelod o'r gymuned gael mynediad at wybodaeth sy'n eu galluogi i fyw a gweithio mewn amgylchedd diogel a sicr; bydd hyn yn cynnwys cymunedau sydd ag iaith gyntaf wahanol i'r Gymraeg neu'r Saesneg ac sydd angen gwybodaeth deddfwriaethol a chymunedol.</p>
<p>Cynnydd rhwng 2^{ail} Ebrill 2012 a 31^{ain} Hydref 2012</p>	<p>Mae gan GTAGC amrywiaeth o ffyrdd o ryddhau gwybodaeth i'r cyhoedd – gan gynnwys y cylchlythyr 'Er Gwybodaeth' (sydd hefyd ar gael mewn llyfrgelloedd), gellir ei lawrlwytho oddi ar wefan GTAGC a gallwch wneud cais i fod ar y rhestr ddosbarthu. Mae amrywiaeth o wybodaeth a chyfryngau ar gael, gan gynnwys y wefan (gyda gwasanaeth llafar), gwefannau rhwydweithio cymdeithasol (Facebook, Twitter, YouTube), cyfeiriadau e-bost penodol, gwybodaeth diogelwch tân a diogelwch tân deddfwriaethol, arddangosfeydd, hysbysebion ar y radio, hysbysebion mewn cyhoeddiadau, erthyglau ar y cyfryngau lleol (darlledu, argraffu ac ar-lein), banc lleisiau (i'w ddefnyddio ar gyfer y cyfryngau yn bennaf), cyflwyniadau ac ymweliadau ag ysgolion cynradd ac uwchradd, colegau a chysiau hyfforddi, y Ffenics a'r pecyn diogelwch tân i ymarferwyr iechyd ei ddefnyddio gyda chleientiaid.</p> <p>Darperir yr uchod oll yn ddwyieithog. Meysydd ar gyfer gwella fyddai darparu gwybodaeth mewn ieithoedd eraill (e.e. Tseineeg, Pwyleg), darparu ar gyfer pobl a nam ar eu clyw a chyhoeddiadau hawdd eu darllen.</p> <p>Sefydlwyd prosiect Cymru gyfan ar gyfer darparu gwybodaeth am ddiogelwch cymunedol. Bydd hyn yn darparu fframwaith gyson a thempled ar gyfer darparu gwybodaeth i wahanol grwpiau mawr a bychain. Cychwynwyd ar brosiect cardiau adnabod gyda Braille arnynt i'w darllen gan bobl a nam ar eu golwg.</p>

Datganiad Cydraddoldeb

Mae'r dyletswyddau'n ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod archwilio'r wybodaeth yr ydym yn ei rhoi ar gael i'r cyhoedd, ac i sicrhau bod yr wybodaeth yn hygyrch i bobl sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig. Bydd yr wybodaeth yn cynnwys mynediad ar y we, gyda thafleuni a dalenni gwybodaeth yn cael eu dosbarthu gan yr Adrannau Diogelwch Tân Deddfwriaethol a Chymunedol a Chyfathrebu Corfforaethol.

Rheoliad 8 effaith a monitro Polisiâu, Arferion a Gweithdrefnau

Asesiad Risg Cydraddoldeb

Amcan 7	Rhaid i broses Asesu Effaith Cydraddoldeb yr Awdurdod gydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb 2010, a sicrhau bod staff wedi cael eu hyfforddi i gynnal Asesiadau Risg Cydraddoldeb.
Rheswm	Rhaid i'r Awdurdod wneud trefniadau priodol i asesu effaith tebygol ei bolisiâu a'i arferion arfaethedig ar ei allu i gydymffurfio â Dyletswydd Gyffredinol 2010 a Dyletswyddau Penodol 2011 (Cymru).
Y Canlyniad a Ddisgwylir	Bydd yr Awdurdod yn cynnal ac yn cyhoeddi canlyniadau ARCAu a gynhaliwyd yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2001 a Dyletswyddau Penodol (Cymru) 2011.
Cynnydd rhwng 2 ^{ail} Ebrill 2012 a 31 ^{an} Hydref 2012	<p>Yn 2011 fe wnaeth y tri Gwasanaeth Tân ac Achub gyd-adolygu eu prosesau Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb. Cafodd y cyfarwyddyd a'r ffurflenni eu hadolygu a'u diwygio, ac ail-lansiwyd y broses fel Asesiad o Risg Cydraddoldeb gyda Nodiadau Cyfarwyddyd newydd. Dechreuodd y tri Gwasanaeth ar raglen hyfforddi a roddwyd ar waith drwy Gymru. Mae rheolwyr o'r tri Gwasanaeth wedi bod ar gwrs hyfforddi undydd a gefnogwyd gan Lywodraeth Cymru.</p> <p>Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru wrthi'n diweddarau pob un o'i bolisiâu ac yn cwblhau asesiad risg cydraddoldeb newydd ar bob polisi.</p> <p>Caiff yr Asesiad Risg Cydraddoldeb ei gynnal ar benderfyniadau ariannol, gweithdrefnau ac arferion.</p>

Datganiad Cydraddoldeb

Byddwn yn diweddarau ac yn cyflwyno proses ddiwygiedig i Asesu Risg Cydraddoldeb, a sicrhau bod yr holl staff sydd â chyfrifoldeb am lunio polisiâu a gweithdrefnau yn derbyn hyfforddiant ar y broses newydd. Bydd pob ARC sydd wedi ei gwblhau ar gael ar y fewnwyd a gwefan Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Casglu ac Adrodd Data Cyflogaeth

<p>Amcan 8</p>	<p>Erbyn 31ain Mawrth ymhob blwyddyn, gan ddechrau yn 2013, rhaid i Awdurdod casglu a chyhoeddi, wybodaeth cyflogaeth am y rhai sy'n rhannu un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig.</p>
	<p>Rhaid i Awdurdod gyhoeddi cynllun i fynd i'r afael ag unrhyw wahaniaeth mewn cyflogau.</p> <ul style="list-style-type: none"> • nifer y bobl sy'n cael eu cyflogi gan yr Awdurdod ar 31^{ain} Mawrth ymhob blwyddyn yn ôl pob nodwedd warchoddedig; • dynion a merched a gyflogir, yn ôl <ul style="list-style-type: none"> • Swydd • graddfa, ond dim ond lle bo Awdurdod yn gweithredu system raddio mewn perthynas â'i weithwyr • cyflog • math o gytundeb (gan gynnwys cytundebau parhaol neu gyfnod sefydlog, ond heb fod yn gyfyngedig i'r rheini) • patrwm gwaith (gan gynnwys trefniadau gweithio llawn amser, rhan amser neu drefniadau hyblyg eraill, ond heb fod yn gyfyngedig i'r rheini) • pobl sydd wedi gwneud cais am swyddi gyda'r Awdurdod dros y flwyddyn ddiwethaf (ac eithrio pobl sydd eisoes yn gyflogedig gan yr Awdurdod) • gweithwyr sydd wedi gwneud cais i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan adnabod faint a fu'n llwyddiannus yn eu cais a faint na fu • gweithwyr sydd wedi gwneud cais am hyfforddiant, a nifer y rhai a fu'n llwyddiannus (neu fel arall) yn eu cais • gweithwyr yr Awdurdod sydd wedi cwblhau'r hyfforddiant • gweithwyr yr Awdurdod sydd naill ai yn rhan o weithdrefnau cwyno oherwydd eu bod yn rhywun a wnaeth gyhuddiad yn erbyn rhywun arall, neu eu bod rhywun y gwnaed cyhuddiad yn ei erbyn • gweithwyr sy'n agored i achos disgyblu • gweithwyr yr Awdurdod sydd wedi gadael swydd gyda'r Awdurdod
<p>Y Canlyniad a Ddisgwyllir</p>	<p>Cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth, a chasglu'r holl ddata cyflogaeth angenrheidiol</p>
<p>Cynnydd rhwng 2^{il} Ebrill 2012 a 30^{ain} Medi 2012</p>	<p>Yn ystod yr ymarferiad dilysu data a gynhaliwyd yn 2006, gofynnwyd cwestiynau ynghylch Gogwydd Rhywiol, Crefydd a Chred, Hunaniaeth Trawsrywiol a Hunaniaeth Genedlaethol am y tro cyntaf. Yn 2010 ailddilyswyd y data er mwyn sicrhau bod yr wybodaeth yn dal yn gywir ac yn ddilys.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn nesaf bydd y Gwasanaeth yn cyflwyno cyfleuster hunanwasanaeth ar gyfer dilysu data yn electronig. Bydd hyn yn sicrhau bod gwybodaeth fwy cywir a mwy cyfoes ar gronfa ddata Adnoddau Dynol y Gwasanaeth.</p>

Defnyddir yr wybodaeth a gesglir i ddylanwadu ar bolisi a'r modd y rheolir staff ac adrannau.

Casglwyd data ynghylch staff yn flynyddol ers nifer o flynyddoedd a'i adrodd i Lywodraeth Cymru. Gwneir dadansoddiad cychwynnol o'r gofynion i gydymffurfio â rheoliad 9 o'r Dyletswyddau Penodol a'r dangosyddion lleol sy'n ymwneud â'r rhestr uchod.

Felly, bydd angen gwneud gwaith i:

- llunio un tabl sy'n croesgyfeirio pob nodwedd, a
- dyrannu cyfrifoldeb am sicrhau bod y data'n cael ei gasglu gan weithwyr a'i gasglu'n barod ar gyfer ei ddadansoddi gan bobl wedi eu henwebu a'i gyhoeddi yn unol â deddfwriaeth Diogelu Data.

Bydd adolygiad o'r ffurflenni Monitro Cyfle Cyfartal yn cael ei gynnal i sicrhau bod y data cywir yn cael ei gasglu ar staff a darpar staff.

Datganiad Cydraddoldeb

Bydd yr Awdurdod yn cynnal awdit o'r data cyflogaeth yr ydym yn ei chasglu ar hyn o bryd, ac yn sicrhau ein bod yn casglu data am bob un o'r nodweddion gwarchoddedig. Ar hyn o bryd, mae rhai data am weithwyr yn cael eu casglu a'u hadrodd trwy Gynllun Gwella Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru, yn ogystal ag Ystadegau Llywodraeth Cymru. Mae angen i AD gynnal rhaglen barhaus i Wirio Data er mwyn sicrhau bod y data'n gywir.

Rheoliad 10**ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod hybu gwybodaeth a dealltwriaeth ei weithwyr o'r dyletswyddau cyffredinol a phenodol****Hyfforddi Staff ar y Ddyletswydd Gyffredinol**

Amcan 9	Cynnal Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddiant Cydraddoldeb i adnabod y sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen gan y staff wrth gyflawni eu dyletswyddau.
Rheswm	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal dadansoddiad i asesu anghenion hyfforddi cydraddoldeb staff yr ochr weithredol a chefnogol. • Defnyddir canlyniadau'r dadansoddiad yn uniongyrchol i ddyfeisio rhaglen hyfforddiant cydraddoldeb sy'n cyd-fynd â'r anghenion a welwyd.
Y Canlyniad a Ddisgwylir	Mae'n un o ofynion y Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol i sefydliadau yn y sector cyhoeddus sicrhau bod eu staff yn derbyn Hyfforddiant Cydraddoldeb yn Nyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010.
Cynnydd rhwng 2 ^{if} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	<p>Wrthi'n cydweithio â Chymdeithas Llywodraeth Leol, ac mae'r tri Gwasanaeth Tân ac Achub ar fin cynnal Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi Cydraddoldeb.</p> <p>Bydd canlyniadau'r dadansoddiad yn sicrhau bod pecynnau hyfforddi yn cael eu teilwra i ofynion perthnasol staff unigol, ac yn sicrhau bod y Gwasanaeth yn symud i gyfeiriad cydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb 2010 a'r Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol 2011 er mwyn sicrhau bod y staff wedi cael hyfforddiant ar y Ddyletswydd Gyffredinol a bod ganddynt ddigon o wybodaeth a dealltwriaeth o'r Ddyletswydd Gyffredinol a'r dyletswyddau sydd yn y rheoliadau.</p>

Datganiad Cydraddoldeb

Mae'r rheoliadau'n ei gwneud yn ofynnol i'r Awdurdod hybu gwybodaeth a dealltwriaeth o'r dyletswyddau cyffredinol a'r dyletswyddau yn y rheoliadau Sector Cyhoeddus ymysg ei weithwyr. Er mwyn galluogi'r amcan hwn i gael ei gyflawni, bydd yr Awdurdod yn cynnal Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddiant gyda chymorth Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Bydd y dadansoddiad yn adnabod anghenion y staff o ran hyfforddiant cydraddoldeb sy'n rôl-benodol. Wedi cwblhau hynny, bydd y broses yn annog staff unigol i osod amcanion personol o ran cydraddoldeb ac amrywiaeth, a chaiff hynny ei fonitro trwy'r Adolygiadau Datblygiad Unigol.

Cyflog Cyfartal

Amcan 10	Mae'r Ddeddf Lleoliaeth a ddaeth i fodolaeth yn Nhachwedd 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru gyhoeddi Datganiad Polisi Cyflogau erbyn 31 ^{ain} o Fawrth 2012 a phob blwyddyn ariannol wedi hynny, gan ddarparu gwybodaeth am y flwyddyn ariannol ganlynol.
Rheswm	Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i'r datganiad polisi cyflogau ymwneud ag agweddau gwahanol ar bolisi taliadau, a rhaid iddo gynnwys y canlynol: <ul style="list-style-type: none"> • polisi awdurdod lleol ar lefel ac elfennau taliadau i bob prif swyddog; • polisi awdurdod lleol ar daliadau i'w weithwyr sy'n cael y cyflogau isaf (ynghyd â'i ddiffiniad o "gweithwyr sy'n cael y cyflogau isaf", a'i resymau dros fabwysiadu'r diffiniad hwnnw); • polisi awdurdod lleol ar y berthynas rhwng y taliadau i'w brif swyddogion a swyddogion eraill; • polisi awdurdod lleol ar agweddau penodol ar daliadau prif swyddogion; talu wrth gael eu recriwtio, codiadau ac ychwanegiadau i'r tâl, defnydd o gyflog yn seiliedig ar berfformiad a bonysau, taliadau ar derfynu swydd, a thryloywder.
Y Canlyniad a Ddisgwyilir	Rhaid i'r datganiad gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> • y diffiniad o'r "gweithwyr sy'n cael y cyflogau isaf" a fabwysiadwyd gan yr awdurdod i ddiben y datganiad; a • rhesymau'r awdurdod dros fabwysiadu'r diffiniad hwnnw.
Cynnydd rhwng 2 ^{il} Ebrill 2012 a 31 ^{ain} Hydref 2012	Ymchwiliwyd i gynnwys y Datganiad Polisi Cyflogau er mwyn sicrhau ein bod yn cydymffurfio â gofynion Llywodraethu Corfforaethol ynghyd â chydymffurfio â deddfwriaeth Cydraddoldeb. Cymeradwywyd y Datganiad Polisi Cyflogau gan yr ATA yn 2012/13 a'i ymgorffori yn y Datganiad o Gyfrifon. Hefyd, bydd y Datganiad Polisi Cyflogaeth yn cael ei ymgorffori yn y Datganiad Polisi Cydraddoldeb i'w gyflwyno i'r ATA ym Mawrth 2013.

Datganiad Cydraddoldeb

Mae'r Ddeddf Lleoliaeth a ddaeth i fodolaeth yn Nhachwedd 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru gyhoeddi Datganiad Cyflog Cyfartal erbyn 31^{ain} o Fawrth 2012 a phob blwyddyn ariannol wedi hynny, gan ddarparu gwybodaeth ar gyfer y flwyddyn ariannol ganlynol. Nawr, bydd y Gwasanaeth yn lunio Datganiad Polisi Cyflogau. Byddwn yn sicrhau bod y polisi'n deg ac yn gyfartal ar draws y rhywiau a'r nodweddion gwarchoddedig eraill.

Caffael

Amcan 11	Cydymffurfio â'r rheoliad Caffael sydd yn Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011, a hynny er mwyn sicrhau bod gennym broses gaffael deg ac archwiladwy sy'n ymgorffori un neu ragor o'r nodweddion gwarchoddedig
Rheswm	Pan fo gofyn i'r Awdurdod gaffael gwaith, nwyddau neu wasanaethau, bydd yn: <ul style="list-style-type: none"> • talu sylw dyledus i p'un ai yw'n briodol i'r meini prawf ar gyfer y cytundeb hwnnw gynnwys ystyriaethau i gynorthwyo i gwrdd â'r ddyletswydd gyffredinol; • talu sylw dyledus i p'un ai yw'n briodol i wneud amodau mewn perthynas â perfformiad y cytundeb i gynorthwyo i gwrdd â thri nod y ddyletswydd gyffredinol; • lle bo modd, ystyried Busnesau Bach a Chanolig fel cyflenwyr.
Y Canlyniad a Ddisgwyllir	Sicrhau bod cyflenwadau a gwasanaethau a ddarperir yn cael eu caffael gan sefydliadau parchus a theg.
Camau Arfaethedig	<ul style="list-style-type: none"> • Asesu'r sefyllfa gyfredol mewn perthynas â'r gofynion cyfreithiol. • Dyfeisio holiadur cyn-cymhwys a fydd yn ei gwneud yn ofynnol i gyflenwyr ddarparu tystiolaeth o arferion cydraddoldeb ac amrywiaeth, a bod y gofynion yn gymesur â maint y cytundeb.
Mesur Llwyddiant	Yn dilyn asesu'r sefyllfa gyfredol, gallwn ddangos ein bod yn gweithio tuag at gydymffurfio â'r gyfraith.
Pwy fydd yn cyflawni'r amcan hwn	Yr adrannau caffael perthnasol: Rheolwyr y Storfa, Ystadau a Chaffael, Rheolwr y Fflyd a TGCh.
Cynnydd rhwng 2 ^{ail} Ebrill 2012 a 30 ^{ain} Medi 2012	<p>Mae pob prosiect caffael pwysig yn cael eu trin gan Adran Gaffael Heddlu Gogledd Cymru ar ran GTAGC, ac mae'n hybu cydraddoldeb a thegwch ymhob rhan o'i fusnes, boed hynny'n fewnol ymhlith ei staff, ei aelodau a gwirfoddolwyr, neu'n allanol wrth ymdrin â chontractwyr a chyflenwyr.</p> <p>Mae ffrwd waith i gysoni a chydgrynhoi gwasanaethau caffael y tri GTA yng Nghymru ar y gweill, a bydd yn cynnwys gofyniad i sicrhau ein bod yn caffael yn unol ag ymrwymadau moesol a chyfreithiol Deddf Cydraddoldeb 2010.</p>

Datganiad Cydraddoldeb

Bydd yr Awdurdod yn adolygu'r broses gaffael gyfredol, ac yn sicrhau bod yr Awdurdod, pan fo'n caffael nwyddau a gwasanaethau, yn talu sylw dyledus i'r meini prawf dyfarnu, gan gynnwys perthnasedd y modd y mae'r cyflenwyr yn cyflawni'r ddyletswydd gyffredinol. Bydd holiaduron cyn-dyfarnu yn ei gwneud yn ofynnol i gyflenwyr ddarparu tystiolaeth o arferion cydraddoldeb ac amrywiaeth, a bod y gofynion yn gymesur â maint y cytundeb. Lle bo contractwyr llai yn cael cytundebau, byddant yn fodlon cydymffurfio â Pholisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth tra'n gweithio i'r Gwasanaeth ac ar Eiddo'r Awdurdod.

Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb

Yn 2011 aeth y tri Gwasanaeth Tân ac Achub ati i gyd-adolygu eu proses Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb. Cafodd y cyfarwyddyd a'r ffurflenni eu hadolygu a'u diwygio, ac ail-lansiwyd y broses fel Asesiad Risg Cydraddoldeb gyda Nodiadau Cyfarwyddyd newydd. Dechreuodd y tri Gwasanaeth ar raglen hyfforddi undydd a gefnogwyd gan Lywodraeth Cymru. Cafodd pob Gwasanaeth bum diwrnod o hyfforddiant a thri diwrnod i ddilyn yn 2012/2013.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru wrthi'n diweddarau pob polisi ac yn cynnal asesiad risg cydraddoldeb newydd ar bob polisi.

Cynhelir Asesiad Risg Cydraddoldeb ar benderfyniadau ariannol, gweithdrefnau ac arferion.

Gwybodaeth berthnasol arall ar yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb

Er mwyn cydymffurfio â'r gofyniad i adrodd ynghylch data Cyflwyno Gwasanaethau o'i gymharu â'r nodweddion gwarchoddedig, bydd y Gwasanaeth, y flwyddyn nesaf, yn cynnal Asesiad Risg Cydraddoldeb ar bedwar maes mewn perthynas â Chyflwyno Gwasanaethau, a hynny o'i waith rhagweithiol (Diogelwch Cymunedol) a'i waith ymateb (Ymateb yr Ochr Weithredol) gan fod cysylltiad pendant rhwng y ddau.

- Marwolaethau ac Anafiadau oherwydd Tanau Damweiniol mewn Anheddau
- Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref
- Gwrthdrawiadau ar y ffyrdd
- Llosgi bwriadol

Bydd yr asesiad yn edrych ar y meini prawf risgiau a nodwyd mewn perthynas â'r nodweddion gwarchoddedig, a bydd hyn yn gymorth i'r Gwasanaeth wybod pa ddata sydd angen ei gasglu tra'n sicrhau bod y bobl fwyaf bregus yn y gymuned yn cael eu hamddiffyn a sicrhau bod y Gwasanaeth yn gallu diwallu'r anghenion o ran cyflwyno gwasanaethau yn y dyfodol.

Hyfforddiant

2006 – 2008 - Learning Resources International

Yn 2006 cafodd y Gwasanaeth system gyfrifiadurol ar gyfer dysgu a datblygu gan gwmni o'r enw Learning Resources International Ltd (LRI). Fe wnaeth LRI ddarparu mynediad cyfrifiadurol i'w rhaglen e-ddysgu 5 modiwl ar amrywiaeth, "Life is not just Black and White".

Gofynnwyd i bawb yn y Gwasanaeth weithio drwy'r 5 modiwl hyn (gyda phawb yn cymryd rhyw bum awr i'w gwblhau, gan gynnwys y prawf ar ddiwedd pob sesiwn). Roedd modd cael mynediad at y rhaglen oddi ar gyfrifiadur yr orsaf neu le gwaith yr unigolyn. Hefyd, roedd modd cwblhau'r rhaglen gartref oddi ar gyfrifiadur personol.

Yn 2006/07 cwblhawyd y rhaglen gan 591 o aelodau o'r staff, yn 2007/08 fe'i cwblhawyd gan 308 arall, ac yn 2008/09 fe'i cwblhawyd gan 19 arall, sef cyfanswm o 918 o aelodau o'r staff. O blith y 918 gwreiddiol, mae 637 yn dal gyda'r Gwasanaeth.

2007 – 2008 – Y Garnett Foundation

Yn 2007/08, ategwyd rhaglen LRI gan y ddrama 'Diversity'. Roedd y ddrama'n cyfleu negeseuon cydraddoldeb ac amrywiaeth drwy sgript, gyda'r gynulleidfa'n cymryd rhan. Rhwng 2007/08, mynychwyd y ddrama gan gyfanswm o 763 o aelodau o'r staff.

2008 – 2012 - LearnPro

Yna, yn 2008, symudodd y Gwasanaeth yn ei flaen â'i ddulliau datblygu drwy brynu LearnPro, sef porthol electronig lle mae defnyddwyr yn gallu gwneud asesiadau unigol a modiwlau e-ddysgu. Datblygwyd y system a'i roi ar waith ar gyfer holl staff yr ochr weithredol, y rhai RDS ac amser cyflawn. O fewn y modiwlau hyn mae tri phhecyn e-ddysgu penodol sy'n cefnogi ymwybyddiaeth o gydraddoldeb, gwerthoedd, credoau, a'r gallu i herio. Dyma'r tri modiwl:

- Cydraddoldeb a Thegwch,
- Gwerthoedd, Credoau a Rhagdybiaethau,
- Herio Ymddygiad Amhriodol.

Cyflwynwyd LearnPro yn 2009, a dyma nifer y modiwlau a gwblhawyd hyd yn hyn:

Cydraddoldeb a Thegwch

<i>2008/09</i>	-	3
<i>2009/10</i>	-	12
<i>2010/11</i>	-	104
<i>2011/12</i>	-	214
<i>Cyfanswm</i>		333

Gwerthoedd, Credoau a Rhagdybiaethau

<i>2008/09</i>	-	3
<i>2009/10</i>	-	8
<i>2010/11</i>	-	239
<i>2011/12</i>	-	101
<i>Cyfanswm</i>		351

Herio Ymddygiad Amhriodol

<i>2008/09</i>	-	3
<i>2009/10</i>	-	9
<i>2010/11</i>	-	294
<i>2011/12</i>	-	111
<i>Cyfanswm</i>		417

Bydd cam nesaf LearnPro yn cael ei roi ar waith ar gyfer holl staff yr Ochr Gefnogol yn y Gwasanaeth Tân ac Achub. Prynwyd trwyddedau, ac mae'r broses o'i roi ar waith, ei gysoni gydag ymwybyddiaeth, a darparu cefnogaeth ar gyfer y system ar y gweill.

Adolygiad o Ddatblygiad Unigol - Arfarniad

Mae'r system Adolygiad o Ddatblygiad Unigol (IDR) yn ymgorffori'r Nodweddion a'r Priodweddau Personol (PQA) sydd gan y Gwasanaethau Tân ac Achub ar gyfer rheolwyr a'u staff fel eu bod yn gallu trafod cynnydd, a lle bo angen, unrhyw anghenion datblygu. O fewn y fframweithiau PQA mae'r 'Ymrwymiad i Amrywiaeth a Didwylledd', sy'n sicrhau bod materion cydraddoldeb yn cael sylw ar lefel yr unigolyn. Caiff yr IDR ei gynnal bob blwyddyn, ac ar hyn o bryd mae o dan adolygiad ac yn mynd i gael ei ddatblygu'n arfarniad. Bydd yr arfarniad newydd yn ymgorffori amcanion y Gwasanaeth, yn ogystal ag amcanion y rheolwyr llinell. Bydd yr amcanion yn dilyn map rôl yr unigolyn, sy'n cynnwys ymddygiadau a'r datblygiad gorfodol sy'n ofynnol bob blwyddyn. Bydd hyn yn sicrhau bod y staff i gyd yn parhau i ddatblygu eu hymwybyddiaeth o faterion cydraddoldeb a'r gofynion deddfwriaethol cyfredol.

Gwybodaeth berthnasol arall am Hyfforddiant

Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi – Cymru gyfan

Rydym yn cydweithio â Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a'r tri Gwasanaeth Tân ac Achub ac ar fin cynnal Dadansoddiad o Anghenion Hyfforddi Cydraddoldeb. Bydd canlyniadau'r Dadansoddiad yn sicrhau bod pecynnau hyfforddi yn y dyfodol yn cael eu teilwra i ofynion perthnasol staff unigol a'r rôl y maent yn ei chyflawni yn y Gwasanaeth.

Byddwn yn defnyddio'r wybodaeth a gesglir i ganfod gwahanol becynnau hyfforddi a fydd yn sicrhau bod y gwasanaeth yn symud i gyfeiriad cydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb 2010 a'r Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol 2011 er mwyn sicrhau bod y staff i gyd wedi cael hyfforddiant ar y ddyletswydd gyffredinol a bod ganddynt ddigon o wybodaeth a dealltwriaeth o'r ddyletswydd gyffredinol a'r dyletswyddau sydd yn y rheoliadau.

Rhoddir rhaglen hyfforddi ar waith dros gyfnod derbyniol o amser, a lle bo modd byddwn yn cydweithio â GTA y Canolbarth a'r Gorllewin a GTA y De i sicrhau cysondeb ac arbedion.

Caffael

Caiff pob prosiect caffael ei drin gan Adran Gaffael Heddlu Gogledd Cymru ar ran Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru. O ran Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd yng Ngogledd Cymru, sy'n caffael ar ran Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru, mae dyletswydd gyfreithiol arni o dan ddarpariaethau Deddf Cydraddoldeb 2010 a dyletswydd foesol i hybu cydraddoldeb a thegwch ymhob rhan o'i busnes, boed hynny'n fewnol ymysg y staff, yr aelodau a gwirfoddolwyr, neu'n allanol wrth ymdrin â chontractwyr a chyflenwyr.

Gofynnir i Weithredwyr Economaidd ddarparu copiâu o bolisiâu sydd ganddynt i ddangos eu hymrwymiad i gyfle cyfartal mewn perthynas â rhyw, oedran, hil, anabledd, gogwydd rhywiol, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth, crefydd a chred.

Mae Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd yng Ngogledd Cymru, ynghyd â heddluoedd yn Rhanbarthol Gogledd-Orllewin Lloegr, yn llwyr gefnogi pob agwedd ar amrywiaeth, gan gynnwys ethnigrwydd, hil, crefydd, oedran, rhywedd, anabledd a gogwydd rhywiol. Yn hyn o beth, mae'r heddluoedd yn croesawu datganiadau o ddiddordeb gan gymunedau fusnes lleiafrifoedd ethnig, pobl anabl ac eraill a'r sector gwirfoddol.

Sut i gysylltu â ni

Bydd Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn ceisio sicrhau bod yr wybodaeth ar gael yn hawdd mewn gwahanol ffurfiau. Bydd ffurfiau eraill, megis papur lliw neu sain ar gael os gofynnir amdanynt. Os ydych yn dymuno rhoi adborth neu wneud awgrym, neu os ydych yn dymuno cael copi ar ffurf arall, cysylltwch â:

Post:	Yr Ymgynghorydd Cydraddoldeb Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru Ffordd Salisbury Parc Busnes Llanelwy LLANELWY Sir Ddinbych LL17 0JJ	Ffôn:	01745 535266
		Ffacs:	01745 535296
		Ebost:	sue.jones@gwastan-gogcymru.org.uk

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Data Cyflogaeth
(Fel ar 31^{ain} Mawrth 2012)

Nifer y Staff yn eu Swyddi - Ebrill 2011 i Mawrth 2012

Nifer Staff yr Ochr Weithredol yn eu swyddi	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)	2	
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig	1	
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig	3	
Gwyn (Cymreig/Saesneg/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	744	42
Gwyn Arall	6	
Cyfanswm BME	6	0
Cyfanswm	756	42

Nifer Staff yr Ystafell Reoli yn eu swyddi	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymraeg/Saesneg/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	3	28
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	3	28

Nifer Staff y GTA yn eu swyddi	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymraeg/Saesneg/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	62	91
Gwyn Arall		1
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	62	92

Cyfanswm Nifer y Staff yn eu Swyddi - Ebrill 2011 i Mawrth 2012

		Staff yr Ystafell Reoli	Staff yr Ochr Weithredol	Staff GTA
Oedran	16-24	2	48	3
	25-34	5	200	25
	35-49	19	440	66
	50-54	4	75	23
	55-59	1	31	25
	60 +	0	4	12
Nam anabledd (hunan-ardystiad) a ardystiwyd gan swyddog lechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu		11	3
	Amhariad meddyliol		5	1
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor	1	1	4
	Nam arall			
	Nam corfforol		2	1
	Nam ar y synhwyrau			2
Priodas a Phartneriaeth Sifil	Partneriaeth sifil (o'r un rhyw)	1	24	2
	Wedi ysgaru	3	47	18
	Priod	16	364	77
	Sengl	10	236	44
	Wedi gwahanu	1	22	3
	Gweddw		4	2
	Heb nodi		101	8
	Beichiogrwydd a Mamolaeth	Yn feichiog yn y flwyddyn ddiwethaf		3
Ar gyfnod mamolaeth yn y flwyddyn ddiwethaf		1	2	3
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		2	
	Du/Affricanaidd/Caribiaidd/Du Prydeinig		1	
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		2	
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	31	787	153
	Gwyn Arall		6	1
Crefydd a Chred	Bwdiaidd		2	
	Cristnogaeth (pob enwad)	20	372	71
	Hindwaidd			
	Iddewig			
	Mwslimaidd		1	
	Sic			
	Unrhyw grefydd arall			
	Dim crefydd	6	162	22
Heb nodi	5	261	61	
Rhyw	Benywaidd	28	42	92
	Gwrywaidd	3	756	62
Tueddfryd Rhywiol	Deurywiol		1	
	Hoyw neu Lesbiaidd		1	1
	Heterorywiol	26	644	90
	Arall			
	Ddim am ateb/Heb nodi	5	152	63
Trawsrywiol	Benywaidd			
	Rhyngrywiol			
	Gwrywaidd		1	
	Ddim am ateb			

Sgiliau Siarad Cymraeg Staff 2011

Dynodiad y swydd.	Nifer y swyddi a ddynodwyd ar y lefel hon.	Deiliad y Swydd ar Lefel 0	Deiliad y Swydd ar Lefel 1	Deiliad y Swydd ar Lefel 2	Deiliad y Swydd ar Lefel 3	Deiliad y Swydd ar Lefel 4	Deiliad y Swydd ar Lefel 5	Deiliad y Swydd ar Lefel 6	Ni chwblhawyd asesiad na hunanasesiad	Cyfanswm cofnodion deiliaid swyddi
Lefel 2	933	115	282	193	73	81	152	1	36	933
Lefel 3	9	0	2	3	3	0	1	0	0	9
Lefel 4	91	1	12	20	5	23	29	0	1	91
Lefel 5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	1034	116	296	216	81	104	183	1	37	1034

Nifer y Staff yn ôl Lefel y Sgiliau, yn ôl Ardal Sirol 2011

Staff wedi'u lleoli yn	Cyfanswm y swyddi	Deiliad y Swydd ar Lefel 0	Deiliad y Swydd ar Lefel 1	Deiliad y Swydd ar Lefel 2	Deiliad y Swydd ar Lefel 3	Deiliad y Swydd ar Lefel 4	Deiliad y Swydd ar Lefel 5	Deiliad y Swydd ar Lefel 6	Ni chwblhawyd asesiad na hunanasesiad	Cyfanswm Staff
Ynys Môn	124	4	22	30	15	21	29	0	3	124
Conwy	183	13	60	59	11	8	22	1	9	183
Sir Ddinbych	280	33	86	60	24	32	39	0	6	280
Sir y Fflint	104	25	45	18	5	1	2	0	8	104
Gogledd Gwynedd	133	1	15	20	10	23	63	0	1	133
De Gwynedd	101	6	20	13	11	17	27	0	7	101
Wrecsam	109	34	48	16	5	2	1	0	3	109
Cyfanswm	1034	116	296	216	81	104	183	1	37	1034
Cyfanswm Gwynedd	234	7	35	33	21	40	90	0	8	234

Ceisiadau am Gyflogaeth - Ebrill 2011 i Fawrth 2012

Nifer Ceisiadau am Gyflogaeth gan Staff yr Ochr Weithredol	Dynion	Merched
Asiadd/Asiadd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Dim recriwtio		
Cyfanswm BME		
Cyfanswm	0	0

Nifer Ceisiadau am Gyflogaeth gan Staff yr Ystafell Reoli	Dynion	Merched
Asiadd/Asiadd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Dim recriwtio		
Cyfanswm BME		
Cyfanswm	0	0

Nifer y Ceisiadau am Gyflogaeth gan Staff y GTA	Dynion	Merched
Asiadd/Asiadd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	55	15
Gwyn Arall	1	1
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	56	16

Cyfanswm y Ceisiadau am Gyflogaeth - Ebrill 2011 i Fawrth 2012

		Staff yr Ystafell Reoli	Staff yr Ochr Weithredol	Staff GTA
Oedran	16-24			
	25-34	Dim recriwtio		
	35-49			
	50-54			
	55-59			
	60 +			
Nam Anabledd (hunan-ardystiad) a ardystiwyd gan swyddog Iechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu			
	Amhariad meddyliol	Dim recriwtio		
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor			
	Nam arall			
	Nam corfforol			
	Nam ar y synhwyrau			
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistaidd/Bangladeshaid/ Tsieineaidd)			
	Du/Affricanaidd/Caribiaidd/Du Prydeinig	Dim recriwtio		
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig			
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)			70
	Gwyn Arall			
	Heb nodi			2
Crefydd a Chred	Bwdiaidd			
	Cristnogaeth (pob enwad)	Dim recriwtio		
	Hindwaidd			
	Iddewig			
	Mwslimaidd			
	Sic			
	Unrhyw grefydd arall			
	Dim crefydd			
Rhyw	Benywaidd	Dim recriwtio		16
	Gwrywaidd			56
Gogwydd Rhywiol	Deurywiol	Dim recriwtio		
	Hoyw neu Lesbiaidd			
	Heterorywiol			
	Arall			
	Ddim am ateb/Heb nodi			
Trawsrywiol	Benywaidd	Dim recriwtio		
	Rhyngrywiol			
	Gwrywaidd			
	Ddim am ateb			

Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus i'r Gwasanaeth

Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus am Gyflogaeth - Yr Ochr Weithredol	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Dim recriwtio		
Cyfanswm BME		
Cyfanswm	0	0

Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus am Gyflogaeth – Yr Ystafell Reoli	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Dim recriwtio		
Cyfanswm BME		
Cyfanswm	0	0

Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus am Gyflogaeth - Staff y GTA	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	13	5
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	13	5

Cyfanswm Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus i'r Gwasanaeth

		Staff yr Ystafell Reoli	Staff yr Ochr Weithredol	Staff GTA
Oedran	16-24			
	25-34	Dim recriwtio		5
	35-49			5
	50-54			3
	55-59			4
	60 +			1
Nam Anabledd (hunan-ardystiad) a ardystiwyd gan swyddog lechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu			
	Amhariad meddyliol	Dim recriwtio		
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor			
	Nam arall			
	Nam corfforol			
	Nam ar y synhwyrau			
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)			
	Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig	Dim recriwtio		
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig			
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)			18
	Gwyn Arall			
Crefydd a Chred	Bwdïaid			
	Cristnogaeth (pob enwad)	Dim recriwtio		11
	Hindŵaid			
	Iddewig			
	Mwslimaid			
	Sïc			
	Unrhyw grefydd arall			
	Dim crefydd			2
Heb Nodi			5	
Rhyw	Benywaidd	Dim recriwtio		5
	Gwrywaidd			13
Gogwydd Rhywiol	Deurywiol	Dim recriwtio		
	Hoyw neu Lesbiaidd			
	Heterorywiol			10
	Arall			
	Ddim am ateb/Heb nodi			8
Trawsrywiol	Benywaidd	Dim recriwtio		
	Rhyngrywiol			
	Gwrywaidd			
	Ddim am ateb			

Ceisiadau am Ddyrchafiad

Nifer y Ceisiadau am Ddyrchafiad gan Staff yr Ochr Weithredol	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	150	4
Gwyn Arall	3	0
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	153	4

Nifer y Ceisiadau am Ddyrchafiad gan Staff yr Ochr Weithredol	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	2	6
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	2	6

Nifer y Ceisiadau am Ddyrchafiad gan Staff y GTA	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Amherthnasol - Anweithredol		
Cyfanswm BME		
Cyfanswm		

Cyfanswm Nifer y Staff a Fu'n Llwyddiannus yn eu Cais am Ddyrchafiad

		Staff yr Yst. Reoli	Staff yr Ochr Weithredol	Staff y GTA
Oedran	16-24		0	
	25-34		23	
	35-49		108	
	50-54		21	
	55-59		2	
	60 +		0	
Nam Anabledd (hunan-ardystiad) a ardystiwyd gan swyddog Iechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu		3	
	Amhariad meddyliol		0	
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor		0	
	Nam arall		0	
	Nam corfforol		0	
	Nam ar y synhwyrâu		0	
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/ Bangladeshaid/ Tsieinaidd)		0	
	Du/Affricanaidd/Caribiaidd/Du Prydeinig		0	
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		0	
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		151	
	Gwyn Arall		3	
Crefydd a Chred	Bwdiaidd		0	
	Cristnogaeth (pob enwad)		81	
	Hindwâidd		0	
	Iddewig		0	
	Mwslimaidd		0	
	Sic		0	
	Unrhyw grefydd arall		2	
	Dim crefydd		71	
Rhyw	Benywaidd		4	
	Gwrywaidd		150	
Gogwydd Rhywiol	Deurywiol		0	
	Hoyw neu Lesbiaidd		0	
	Heterorywiol		114	
	Arall		0	
	Ddim am ateb/Heb nodi		40	
Trawsrywiol	Benywaidd		0	
	Rhyngrywiol		0	
	Gwrywaidd		0	
	Ddim am ateb		0	

Ceisiadau Llwyddiannus am Ddyrchafiad

Nifer Staff yr Ochr Weithredol a fu'n Llwyddiannus yn eu Cais am Ddyrchafiad	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	58	
Gwyn Arall	2	
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	60	0

Nifer Staff yr Ystafell Reoli a fu'n Llwyddiannus yn eu Cais am Ddyrchafiad	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall		
Dim recriwtio		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	0	0

Nifer Staff y GTA a fu'n Llwyddiannus yn eu Cais am Ddyrchafiad	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	5	2
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	5	2

Cyfanswm Nifer y Ceisiadau Llwyddiannus am Ddyrchafiad

		Staff yr Yst. Reoli	Staff yr Ochr Weithredol	Staff y GTA
Oedran	16-24			
	25-34		9	4
	35-49		43	2
	50-54		6	
	55-59			1
	60 +			
Nam Anabledd (hunan-ardystiad) a ardystiwyd gan swyddog lechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu		2	
	Amhariad meddyliol			
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor			1
	Nam arall			
	Nam corfforol			
	Nam ar y synhwyrau			
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieinaidd)			
	Du/Affricanaidd/Caribiaidd/Du Prydeinig			
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig			
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		56	7
	Gwyn Arall		2	
Crefydd a Chred	Bwdiaidd			
	Cristnogaeth (pob enwad)		30	5
	Hindŵaidd			
	Iddewig			
	Mwslimaidd			
	Sic			
	Unrhyw grefydd arall			
	Dim crefydd			1
	Heb Nodi		28	1
Rhyw	Benywaidd		0	2
	Gwrywaidd		58	5
Gogwydd Rhywiol	Deurywiol			
	Hoyw neu Lesbiaidd			
	Heterorywiol		41	3
	Arall		0	
	Ddim am ateb/Heb nodi		17	4
Trawsrywiol	Benywaidd			
	Rhyngrywiol			
	Gwrywaidd			
	Ddim am ateb			

Staff sy'n gofyn am Hyfforddiant fel rhan o Adolygiadau Datblygiad Personol (ADP)

Nifer Staff yr Ochr Weithredol sy'n gofyn am Hyfforddiant fel rhan o'r ADP	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	110	3
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	110	3

Nifer Staff yr Ystafell Reoli sy'n gofyn am Hyfforddiant fel rhan o'r ADP	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		5
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	0	5

Nifer Staff y GTA sy'n gofyn am Hyfforddiant fel rhan o'r ADP	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	8	13
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	8	13

Y 5% sy'n ennill fwyaf - Ebrill 2011 i Fawrth 2012

Yr holl staff	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall	26	3
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	26	3

Yr holl staff yn ymwneud â Gweithdrefnau Cwynion - Ebrill 2011 i Mawrth 2012 (Staff sydd wedi cofrestru cwyn)

Yr holl staff	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	11	1
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	11	1

Yr holl staff yn ymwneud â Gweithdrefnau Disgyblu - Ebrill 2011 i Mawrth 2012 (Staff dan ymchwiliad ac a aeth i Wrandawriad Disgyblu)

Yr holl staff	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribïaid/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig	1	
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	18	2
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	1	0
Cyfanswm	19	2

Nifer yr Ymadawyr - Ebrill 2011 i Fawrth 2012

Nifer Staff yr Ochr Weithredol sy'n ymadael â'r Gwasanaeth	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig	1	
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon /Prydeinig)	67	2
Gwyn Arall	1	
Cyfanswm BME	1	0
Cyfanswm	69	2

Nifer Staff yr Ystafell Reoli sy'n ymadael â'r Gwasanaeth	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	1	1
Gwyn Arall		
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	1	1

Nifer Staff y GTA sy'n ymadael â'r Gwasanaeth	Dynion	Merched
Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaid/Bangladeshaid/Tsieineaid)		
Du/Affricanaid/Caribiaidd/Du Prydeinig		
Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig		
Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaid/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)		
Gwyn Arall	6	5
Cyfanswm BME	0	0
Cyfanswm	6	5

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Data ynghylch Cyflwyno Gwasanaethau
(Fel ar 31^{ain} Mawrth 2012)

Data ynghylch Cyflwyno Gwasanaethau

Atodiad 2

1 ^{af} Ebrill 2011 – 31 ^{ain} Mawrth 2012		Tanau mewn Cartrefi	Gwrth-drawiadau ar y ffyrdd	Archwiliad Diogelwch Tân yn y Cartref (ADTC)	ADTC gan Fudiadau Gwirfoddol
Oedran	16-24	23	110	5485	199
	25-34	34	78	5454	155
	35-49	43	102	8018	297
	50-54	8	24	2479	104
	55-59	6	15	2242	137
	60 +	74	84	17712	1937
Nam Anabledd (hunan-ardystiad) wedi ei ardystio gan Swyddog Iechyd Galwedigaethol	Anabledd dysgu	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	301	13
	Amhariad meddyliol	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	600	36
	Salwch neu gyflwr iechyd hir dymor	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	2214	296
	Nam arall	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	892	307
	Nam corfforol	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	4571	637
	Nam ar y synhwyrau	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>	1898	284
Hil	Asiaidd/Asiaidd Prydeinig (Indiaidd/Pacistanaidd/Bangladeshaidd/Tsieineaidd)	0	9	249	7
	Du/Affricanaidd/Caribïaidd/Du Prydeinig	0	1	80	12
	Cymysg/Grwpiau Aml-Ethnig	0	2	131	2
	Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	182	339	43,802	2,879
	Gwyn Arall	4	14	51	15
	<i>Heb Nodi</i>	2	47	0	0
	<i>Arall</i>	0	1	0	0
Crefydd a Chred	Bwdïaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Cristnogaeth (pob enwad)	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Hindŵaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Iddewig	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Mwslimaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Sïc	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Unrhyw crefydd arall	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Dim crefydd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		

Rhyw	Benyw	98	179	30,935	1,912
	Gwryw	90	230	25,790	1,289
	Anhysbys	0	4	0	0
Gogwydd Rhywiol	Deurywiol	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Hoyw neu Lesbiaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Heterorywiol	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Arall	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Ddim am ateb	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
1,289	Benywaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Rhyngrywiol	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Gwrywaidd	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		
	Ddim am ateb	<i>Heb ei gasglu</i>	<i>Heb ei gasglu</i>		

TANAU:

Bu 530 o danau mewn cartrefi yn y cyfnod hwn (damweiniol a bwriadol).

Cymerwyd manylion personol gan 217 o bobl a fu'n anafusion mewn digwyddiadau tân. Bydd y ffigyrau hyn yn wahanol i'r rhai a gyhoeddwyd fel Dangosyddion Perfformiad, oherwydd cynhwyswyd hefyd y categorïau cymorth cyntaf, archwiliadau rhagofalus ac achubiadau heb anafiadau. Ni chymerwyd ar adeg y digwyddiad fanylion y bobl na chafodd anafiadau neu na chafodd gymorth wrth gael eu hachub, ac felly ni chawsant eu cynnwys. Mae 29 o bobl yn dod o fewn y categori oedran 15 ac iau nad ofynnwyd amdano, ac ni chynhwyswyd y rhain yn yr holiadur Cydraddoldeb hwn.

Gwrthdrawiadau ar y ffyrdd:

Aeth GTAGC at 457 o wrthdrawiadau ar y ffyrdd. Ni chasglwyd manylion personol gan bawb a fu yn y gwrthdrawiad, dim ond y rhai a gategoreiddiwyd fel anafusion (angeuol neu anangheuol) a rhywun a achubwyd heb anaf. Roedd 39 o bobl o fewn y categori oedran 15 ac iau nad ofynnwyd amdano, ac ni chynhwyswyd y rhain yn yr holiadur Cydraddoldeb hwn.

Archwiliadau Diogelwch Tân yn y Cartref

Mae'r data'n cyfeirio at gyfanswm y meddianwyr ac nid nifer yr archwiliadau a gwblhawyd. Cofnodwyd cyfanswm o 60,930 o feddianwyr yn ystod 2011/2.